

1. Record Nr.	UNINA9910788819303321
Titolo	Praxishandbuch low-performance, krankheit, Schwerbehinderung : Personen- und leistungsbedingte herausforderungen fur unternehmer / / herausgegeben von Michael Fuhlrott, Patrick Muckl ; bearbeitet von Lars Figura [and ten others]
Pubbl/distr/stampa	Berlin, [Germany] ; ; Boston, [Massachusetts] : , : De Gruyter, , 2014 ©2014
ISBN	3-11-038947-9 3-11-033855-6
Descrizione fisica	1 online resource (598 p.)
Collana	De Gruyter Praxishandbuch
Classificazione	PF 327
Disciplina	344.4301891
Soggetti	Labor contract - Germany People with disabilities - Employment - Law and legislation - Germany Sick - Legal status, laws, etc - Germany
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhaltsübersicht -- Inhaltsverzeichnis -- Abkürzungsverzeichnis -- Literaturverzeichnis -- Bearbeiterverzeichnis -- Kapitel 1. Krankheitsbedingte Risiken und Vorsorgestrategien bei Begründung des Arbeitsverhältnisses -- Kapitel 2. Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen der Krankenkontrolle -- Kapitel 3. Grenzen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall -- Kapitel 4. Krankheitsbedingte Kündigung -- Kapitel 5. Rechtsfolgen krankheitsbedingter Kündigung -- Kapitel 6. Das betriebliche Eingliederungsmanagement -- Kapitel 7. Die Kündigung wegen Fortfalls der Eignung -- Kapitel 8. Krankheitsbedingte Beendigung von Beamtenverhältnissen -- Kapitel 9. Schwerbehinderung und Sonderschutz -- Kapitel 10. Sucht -- Kapitel 11. Low-Performance -- Kapitel 12. Maßnahmen bei Low-Performance -- Kapitel 13. Burnout und psychische Risiken -- Index
Sommario/riassunto	<!doctype html public ""-//w3c//dtd html 4.0 transitional//en""> <html><head> <meta content=""text/html; charset=iso-8859-1"" http-equiv=content-type> <meta name=generator content=""mshtml

8.00.6001.23543""></head> <body> <P>Frequent illness, burnout, addiction problems, and chronic low performance may be signs of structural problems that demand lasting solutions. For this purpose, executives, managers, and works councils need to create the right environment by making full use of available options.
</P></body></html>
