

1. Record Nr.	UNINA9910785109303321
Autore	Zey Matthias
Titolo	Kompetenzmessung [[electronic resource]] : Zukunft sichern durch geeignete Mitarbeiterauswahl in Profit und Non-Profit Unternehmen // Matthias Zey
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, : Diplomica Verlag, 2009
ISBN	3-8366-3258-6
Descrizione fisica	1 online resource (80 p.)
Disciplina	379.15
Soggetti	Employee selection
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Title from cover.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Kompetenzmessung; Inhaltsverzeichnis; 1. Einfuhrung; 2. Begriffsdefinition von Kompetenz und Abgrenzung von anderen Konstrukten; 3. Kompetenzfeststellung; 4. Kompetenzfeststellungen zur Sicherung des langfristigen Unternehmenserfolges; 5. Maßnahmen zur Zukunftssicherung; 6. Besonderheiten der Dienstleistungsproduktion; 7. Resume; Abbildungsverzeichnis; Literaturverzeichnis
Sommario/riassunto	Die Personalauswahl in Profit und Non-Profit Unternehmen ist eine anspruchsvolle und wichtige Aufgabe. Deswegen muss es verwundern, wie beiläufig manche Personalauswahlentscheidungen getroffen werden. In der heutigen Arbeitswelt ist nicht mehr "Der Spezialist" auf seinem Fachgebiet gefordert, sondern Mitarbeiter, die den fachlichen, methodischen, sozialen und personalen Anforderungen der Arbeit gerecht werden. Dies wird besonders daran deutlich, wenn man betrachtet, dass in beiden Organisationen Dienstleistungen angeboten werden. Deswegen werden kompetente Mitarbeiter für Profit und N