

1. Record Nr.	UNINA9910781743003321
Autore	Geitner Sven
Titolo	Mitarbeitermotivation der Arbeitsgeneration 50+ [[electronic resource]] : Theoretische Analyse und praktische Anwendungsbeispiele für Unternehmen // Sven Geitner
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, : Diplomica Verlag, 2011
ISBN	3-8428-1673-1 3-8428-0462-8
Descrizione fisica	1 online resource (115 p.)
Collana	Reihe Best Ager ; ; Bd. 14
Disciplina	658.3
Soggetti	Older people - Employment Age and employment
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Cover title.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	5.2. Motivation durch Umdenken in der Gesellschaft 5.3. Motivation durch Familie und soziales Umfeld; 6. Grenzen der Motivation; 6.1. Bei ausschließlich körperlicher Arbeit; 6.2. Finanzielle Aspekte; 6.3. Bei innerer Kündigung der Arbeitnehmer 50+; 6.4. Vorbeugung; 7. Rechtliche Motivationsmöglichkeiten und Anreize der Beibehaltung sowie Wiedereingliederung von Humankapital alterer Arbeitnehmer; 7.1. Flexible Arbeitszeitmodelle; 7.2. Cafeteria-Modell; 7.3. Sabbatical; 7.4. Tarifverträge; 7.5. Betriebsrente; 7.6. Krankenkassen 7.7. Gesetzliche Fördermöglichkeiten zur Weiterbeschäftigung und Integration alterer Arbeitnehmer 8. Aussichten auf den Arbeitsmarkt der EU und Deutschlands 2050; 9. Fazit; Anhang; Literaturverzeichnis; Internetquellenverzeichnis
Sommario/riassunto	Hauptbeschreibung ""Ältere Arbeitnehmer sind nicht mehr in der Lage, sich den neuen Anforderungen im Arbeitsleben anzupassen. Sie sind träge, nicht flexibel, häufiger krank als ihre jüngeren Kollegen und somit für Unternehmen teuer!"" Diese weit verbreitete Meinung kann nicht ungeprüft und allgemein übernommen werden, sie ist sogar unzutreffend. Aufgrund des demografischen Wandels und der damit einhergehenden Verknappung von Fachkräften werden ältere Arbeitnehmer für Unternehmen immer wichtiger und wertvoller. Daher

ist es nötig, dass sich Unternehmen auf die sich verändernde
