

|                         |   |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr.           | UNINA9910777981003321   |
| Titolo                  | Teoria de les relacions laborals [[recurso electronico]] : fonaments // Josep Maria Blanch i Ribas . [et al.]   |
| Pubbl/distr/stampa      | Barcelona, : Editorial UOC, 2002  |
| ISBN                    | 84-9029-716-9   |
| Descrizione fisica      | 1 online resource (217 p.)  |
| Collana                 | Manuals   |
| Altri autori (Persone)  | Blanch i RibasJosep Maria   |
| Disciplina              | 658315  |
| Soggetti                | Industrial relations<br>Personnel management<br>Administracion de personal  |
| Lingua di pubblicazione | Catalano  |
| Formato                 | Materiale a stampa  |
| Livello bibliografico   | Monografia  |
| Note generali           | Description based upon print version of record.   |
| Nota di contenuto       | Teoria de les relacions laborals: fonaments ; Pagina Legal; Index; Presentacio; Treballar a la modernitat industrial; Introduccio; Objectius; 1. Treball i interaccio social; 2. Experiencia laboral i qualitat de vida; Resum; Bibliografia; Teoria classica de les relacions laborals; Introduccio; Objectius; 1. Breu perspectiva historica de les relacions laborals i desenvolupament de les teories; 2. Emergencia de la teoria de les relacions laborals; 3. Consolidacio de la teoria sociologica de les relacions laborals; Resum; Glossari; Bibliografia; Ordenacio juridica de les relacions laborals<br>IntroduccioObjectius; 1. Introduccio a l'ordenacio juridica de les relacions laborals; 2. La relacio individual de treball: el contracte de treball (I); 3. La relacio individual de treball: el contracte de treball (II); Resum; Glossari; Bibliografia |
| Sommario/riassunto      | El món del treball presenta una doble faceta: d'una banda, inclou una complexa síntesi de fenòmens i processos diversos i heterogenis, que configuren la cara més objectivable i directament visible de la realitat laboral. De l'altra, té una lògica interna que dona cohesió i sentit a l'experiència laboral, en tant que realitat socialment consensuada i compartida, creguda i explicada. Totes dues vessants s'impliquen recíprocament i no es pot comprendre l'una sense l'altra.  |