

1. Record Nr.	UNINA9910769131603321
Autore	Lewalter Sandra
Titolo	Geschlechtergleichstellung bei Privatisierungen : Anforderungen und Handlungsoptionen aus rechtlicher Sicht // Sandra Lewalter
Pubbl/distr/stampa	Baden-Baden, Germany : , : Nomos : , : edition sigma, , 2015 ©2015
ISBN	3-8452-6444-6
Edizione	[1. Auflage.]
Descrizione fisica	1 online resource (293 p.)
Collana	HWR Berlin Forschung ; ; 60/61
Disciplina	344.43014133
Soggetti	Sex discrimination against women - Law and legislation - Germany Privatization - Law and legislation - Germany Government business enterprises - Law and legislation - Germany Sex role in the work environment - Germany
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Cover; Vorwort ; Einleitung ; 1 Privatisierung - eine gleichstellungspolitische Herausforderung? ; 2 Einfachgesetzliche gleichstellungsrechtliche Vorgaben für Organisationsprivatisierungen ; 3 Europa- und verfassungsrechtliche Vorgaben für eine gleichstellungsorientierte Gestaltung von Organisationsprivatisierungen ; 4 Gesamtfazit und Ausblick ; Literatur ; Verzeichnis der Abkürzungen ; Verzeichnis der Übersichten ; 1.1 Gleichstellungsspezifische Folgen einer Privatisierung für die Beschäftigten; 1.2 Nähere Bestimmung des Untersuchungsgegenstandes ; 1.3 Fazit 2.1 Vorgaben für Organisationsprivatisierungen nach den Gleichstellungsgesetzen des Bundes und der Länder 2.2 Rechtliche Handlungsoptionen zur Absicherung der Gleichstellung der Geschlechter bei einer Organisationsprivatisierung; 2.3 Beteiligungsrechte von Gleichstellungsbeauftragten ; 2.4 Beteiligungsrechte von Personalräten ; 2.5 Zusammenarbeit zwischen Gleichstellungsbeauftragter und Personalvertretung bei einer Organisationsprivatisierung 138; 2.6 Fazit ; 3.1 Europarechtlicher Einfluss auf nationale Privatisierungsentscheidungen

3.2 Gleichstellungsrechtliche Vorgaben des Europarechts für Organisationsprivatisierungen
3.3 Gleichstellungsrechtliche Vorgaben des Grundgesetzes für Organisationsprivatisierungen ; 3.4 Anwendung des gleichheitsrechtlichen Maßstabs auf bestehende Regelungslücken bei Privatisierungsverfahren ; 3.5 Fazit ; 1.1.1 Datenlage ; 1.1.2 Personalbestand ; 1.1.3 Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen ; 1.1.4 Einkommen und Entgeltstrukturen ; 1.1.5 Zusammenfassung ; 1.2.1 Privatisierungsarten
1.2.2 Auswirkungen auf die Beschäftigungsverhältnisse: Reduzierung der Anwendungsbereiche der Gleichstellungsgesetze 1.2.3 Übergang der Arbeitsverhältnisse bei einer Organisationsprivatisierung; 1.2.4 Vergleich des gleichstellungsrechtlichen Niveaus vor und nach einer Organisationsprivatisierung; 1.2.5 Zusammenfassung ; 1.1 Die Gründung bzw. das Errichten einer Gesellschaft ; 2.1.2 Der Erwerb einer Gesellschaft ; 2.1.3 Umwandeln in eine Gesellschaft ; 2.1.4 Das Gehören einer Gesellschaft bzw. das Halten von Gesellschaftsanteilen ; 2.1.5 Zusammenfassung
2.2.1 Weitergeltungsvereinbarung 2.2.2 Integration von Gleichstellung in den Ziel- und Aufgabenkatalog der Gesellschaft und ihrer Organe ; 2.2.3 Abschluss von Kollektivnormen ; 2.2.4 Zusammenfassung ; 2.3.1 Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten bei einer Privatisierung ; 2.3.2 Mitwirkungsrechte bei einer Organisationsprivatisierung ; 2.3.3 Zusammenfassung ; 2.4.1 Typologie der Beteiligungsrechte bei einer Privatisierung ; 2.4.2 Beteiligungsrechte zu Gleichstellungsaspekten bei einer Organisationsprivatisierung; 2.4.3 Zusammenfassung
3.2.1 Gleichstellungsfordergebot gemäß Art. 8 AEUV i.V.m. Art. 2, Art. 3 Abs. 3 EUV
