

1. Record Nr.	UNINA9910743294703321
Autore	Krause Ina
Titolo	Entkoppelte Arbeitswelten : Betriebliche Arbeitsorganisationen und neue Intermediäre im Strukturwandel postindustrieller und virtueller Arbeitsgesellschaften // Ina Krause
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld : , : transcript Verlag, , [2023] ©2023
ISBN	9783839459423 3839459427
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (332 p.)
Collana	Arbeit und Organisation ; ; 6
Classificazione	QV 020
Disciplina	331.25680943
Soggetti	SOCIAL SCIENCE / Sociology / General
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Editorial -- Inhalt -- 1. Einführung ins Buch -- Erster Teil – Dynamiken des gesellschaftlichen Wandels: Flexibilisierung, Digitalisierung und Virtualisierung -- Einführung in den ersten Teil -- 2. Begriffsbestimmung: Flexibilisierung, Digitalisierung und Virtualisierung -- 3. Innovationsschübe und Entwicklungspfade des neueren technologischen Wandels -- 4. Innovationsschübe und Entwicklungspfade des organisationalen Wandels -- Erste Zwischenbetrachtung -- Zweiter Teil – Strukturwandel von Arbeit und Beschäftigung: Organisationale und zeitlich-räumliche Entkopplung -- Einführung in den zweiten Teil -- 5. Theoretische Vorüberlegungen zur Analyse des Wandels der Organisation von Arbeit und Beschäftigung -- 6. Wandel von Arbeit und Beschäftigung am Übergang zur postindustriellen Moderne -- 7. Fortgesetzter Wandel vor dem Hintergrund von Digitalisierung und Virtualisierung -- Zweite Zwischenbetrachtung -- Dritter Teil – Empirische Beobachtungen: Arbeit und Beschäftigung in virtuellen Arbeitsgesellschaften -- Einführung in den dritten Teil -- 8. Neue Arbeitswelten im Coworking Space: Die Studie »Cowork« als Spiegel der Reorganisation von Arbeit und Beschäftigung -- 9. Verwaltung in Distanzarbeit – Befunde der » Covid19-LD1-Verwaltungsstudie« -- Schlussbetrachtung -- 10. Die virtuelle Arbeitsgesellschaft -- Literaturverzeichnis -- Online-Quellen

Sommario/riassunto

Die Strukturen der industriell geprägten Arbeitsgesellschaft werden durch den zunehmenden Einsatz automatisierter und digitaler Technologien sowie den Ausbau der Infrastruktur des Internets maßgeblich verändert. Gleichzeitig lässt sich eine intensive Flexibilisierung vertrauter Strukturen betriebszentrierter Organisationsformen von Beschäftigung beobachten. Ina Krause beschreibt einzelne Dynamiken auf der gesellschaftlichen Mesoebene und trägt damit zur Debatte über die nachhaltige Gestaltung der digitalen und virtuellen Arbeitsgesellschaft in Deutschland bei.
