

1. Record Nr.	UNINA9910716196303321
Titolo	Reimbursing the State of Montana for expenses incurred in suppressing forest fires. February 17, 1926. -- Ordered to be printed
Pubbl/distr/stampa	[Washington, D.C.] : , : [U.S. Government Printing Office], , 1926
Descrizione fisica	1 online resource (2 pages)
Collana	Senate report / 69th Congress, 1st session. Senate ; ; no. 190 [United States congressional serial set] ; ; [serial no. 8524]
Altri autori (Persone)	CapperArthur <1865-1951> (Republican (KS))
Soggetti	Federal aid Fire extinction Forest fires Public lands Legislative materials.
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Batch processed record: Metadata reviewed, not verified. Some fields updated by batch processes. FDLP item number not assigned.

2. Record Nr.	UNISA996203647603316
Titolo	Journal of the American Dietetic Association
Pubbl/distr/stampa	Chicago, : American Dietetic Association
ISSN	1878-3570
Disciplina	613.205
Soggetti	Diet Diet in disease Dietetics Periodicals Periodicals.
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Periodico
Note generali	Refereed/Peer-reviewed
3. Record Nr.	UNINA9910131222803321
Autore	Vandelac Louise
Titolo	"--Et si le travail tombait enceinte?" : essai feministe sur le concept travail / / Louise Vandelac
Pubbl/distr/stampa	Chicoutimi : , : J.-M. Tremblay, , 2007
ISBN	1-4123-5705-5
Descrizione fisica	1 online resource
Collana	Classiques des sciences sociales
Disciplina	307.12
Soggetti	Regional planning
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	« Les (e) du masculin. Ou ne vivre qu'entre parentheses. » -- Seconde phase : le « forcing theorique ». -- Des crayons roses pour les filles. -- COMMENT ALORS AMORCER UNE AUTRE ANALYSE ? -- « Au travail. Maintenant. » -- « L'inconsciente parthenogenese masculine » -- «

Maman Engels » -- LA NAISSANCE DU TRAVAIL : MAIS C'EST L'ENFANCE DE L'ART! -- « J'suis en travail. Mais j'travaille pas ! » -- Les frontieres du salaire! -- « La circularite visqueuse d'une certaine logique. » -- « Sous les paves de la famille ». -- « Ah nature quand tu nous tiens ! » -- « Sortir de la nature » et entrer dans le travail ». -- « Le corps du travail. » -- « Le travail prend corps. » -- CONCLUSION -- Resume.

4. Record Nr.	UNINA9910818927303321
Autore	Abad Francisco
Titolo	Empresa y Envejecimiento Activo : Cien Ideas para Impulsar la Actividad Empresarial Ante el Cambio Demografico // Francisco Abad
Pubbl/distr/stampa	Madrid, Spain : , : Lid Editorial Empresarial S.L., , [2012] ©2012
Edizione	[First edition.]
Descrizione fisica	1 online resource (129 pages)
Disciplina	016.016
Soggetti	Aging - Economic aspects
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Intro -- Portada -- Portada interior -- Creditos -- Dedicatoria -- Indice -- Prologo -- Introduccion -- Nota metodologica -- 01. Un cambio a nivel personal, educativo, macroeconomico y empresarial -- Por interes personal -- 1. Dejar de vivir un cuento y asumir la etapa mas larga de la vida -- 2. Invertir en tu propio futuro -- Contexto demografico -- 3. Conocer los indicadores demograficos actuales -- 4. Conocer el aumento de la longevidad -- 5. Conocer las previsiones demograficas -- 6. Conocer la feminizacion del envejecimiento -- 7. Conocer el efecto de la emigracion y la inmigracion -- Efectos macroeconomicos -- 8. Hacer sostenibles los actuales sistemas de proteccion social -- 9. Asumir la importancia del envejecimiento activo durante toda la vida -- 10. Aprovechar el potencial generador de empleo comunitario y de cercania -- El debate sobre la jubilacion -- 11. Cambiar la opinion de los empresarios -- 12. Cambiar la opinion de los trabajadores -- 13. Revisar la edad de jubilacion -- 14. Tener en cuenta los anos trabajados -- 15. Impulsar una jubilacion no

obligatoria -- 16. Incorporar medidas para prolongar la vida laboral -- 17. Reenfocar las jubilaciones anticipadas -- 18. Contemplar formulas como los miniempleos para pensionistas -- Educacion en una cultura del envejecimiento -- 19. Educar sobre envejecimiento desde la familia hasta la empresa -- 20. Recuperar una tradicion centenaria de respeto a la edad -- 21. Apreciar el crecimiento con los anos del talento y la sabiduria -- 22. Empezar por prevenir y corresponder -- Bases para nuevas estrategias empresariales -- 23. Considerar dos tipos de retos: de mercado y de plantilla -- 24. Pasar de la tactica a la estrategia -- 25. Mantener el interes por los babyboomers -- 26. Dejar de trabajar solo para jovenes -- 27. Crear consejos de edad.

28. Tomar la iniciativa ante las administraciones publicas -- 02. Los mayores activos y su aportacion a la sociedad -- Una homogeneidad heterogenea -- 29. Conocer la abundante investigacion existente -- 30. Contextualizar el perfil socioeconomico de los mayores -- 31. Profundizar en la heterogeneidad y dinamismo de los mayores -- Envejecimiento y discapacidad -- 32. Distinguir entre edad, discapacidad y dependencia -- 33. Distinguir entre personas con discapacidad que envejecen y personas mayores con discapacidad -- Intergeneracionalidad -- 34. Intercambiar puntos de vista complementarios entre generaciones -- 35. Aprovechar el vinculo emocional entre abuelos y nietos -- Una valiosa aportacion no cuantificada -- 36. Construir capital social contando con los mayores -- 37. Incorporar experiencia, sabiduria vital y valores a la vida de todos -- 38. Mejorar la proteccion a las familias con mayores -- 39. Cuantificar la contribucion invisible de los mayores -- 03. La actividad economica de los mayores y el mercado -- La oportunidad de vencer topicos -- 40. Considerar el poder adquisitivo del mayor -- 41. Considerar el circulo de influencia economica del mayor -- 42. Considerar sus ingresos, gastos y endeudamiento -- 43. Contemplar la prevencion, planificacion y mejora de las condiciones de vida de todos; ahorrando -- Innovacion partiendo de necesidades reales -- 44. Favorecer habitos saludables -- 45. Prolongar la vida autonoma en casa -- 46. Construir entornos residenciales con futuro -- 47. Dignificar la atencion sociosanitaria -- 48. Ampliar la oferta sobre dependencia -- 49. Fomentar el ahorro -- 50. Seguir aprendiendo siempre -- 51. Facilitar la participacion en la sociedad -- 52. Favorecer actividades en grupo -- 53. Facilitar el uso de la tecnologia -- Bases de futuro -- 54. Segmentar no solo por edad. 55. Impulsar productos universales a precios asequibles -- 56. Diseñar en colaboracion con los mayores -- 57. Contar tambien con las personas con discapacidad -- 58. Considerar las emociones -- 59. Ampliar el mercado y mejorar la competitividad mediante la accesibilidad y el diseno para todos -- 60. Certificar los productos adaptados -- 61. Proteger tambien al consumidor que mas lo necesita -- 04. Una nueva cultura laboral -- De la desmotivacion del trabajador a la motivacion del empresario -- 62. Vencer los topicos del empresario: el alto absentismo y la baja cualificacion -- 63. Conocer la evolucion con la edad de las expectativas laborales -- El ineludible envejecimiento de las plantillas -- 64. Planificar el cambio radical que se producira internamente -- 65. Comprender la dinamica demografica de la plantilla -- 66. Considerar que la edad no solo es positiva para la alta direccion -- El valor de la experiencia adquirida con la edad -- 67. Enriquecer la creatividad, la innovacion y el desarrollo -- 68. Construir un nucleo estable, valioso y comprometido -- 69. Capitalizar historia y criterio -- 70. Integrar lo mejor de jovenes y mayores -- 71. Liderar desde la alta direccion -- Incorporar la perspectiva de la edad a la gestion de personas -- 72. Gestionar demograficamente -- 73. Ser una

buena empresa para trabajar -- 74. Personalizar y consensuar las condiciones de trabajo -- 75. Evitar ciertas practicas -- 76. Adoptar medidas para no excluir sistemáticamente a las personas de mas edad -- 77. Considerar ciertos paralelismos con la vida de las marcas y los productos -- 78. Tutelar el desarrollo de los jovenes -- 79. Formar tambien para cambiar radicalmente -- 80. Incorporar la preparacion para la jubilacion a los planes de formacion -- 81. Optar por una jubilacion escalonada y progresiva -- 82. Culminar bien la ultima fase de la vida laboral.

83. Estimular la participacion social -- 84. Crear vinculos con trabajadores jubilados -- 85. Consultar con entidades sociales -- El envejecimiento laboral de los trabajadores con discapacidad -- 86. Considerar las peculiaridades del envejecimiento de las personas con discapacidad en el puesto de trabajo -- 87. Anticipar el futuro gracias a las personas con discapacidad -- 05. Una comunicacion con futuro -- Vencer topicos -- 88. Subrayar el valor de ser mayor -- 89. Considerar al mayor por su presente, no solo por su pasado -- 90. Desterrar la idea de clases pasivas -- 91. Adecuar el discurso publico a la nueva realidad -- 92. Adecuar el tratamiento publicitario al publico objetivo. -- Pautas -- 93. Transmitir mensajes positivos y que eviten su exclusion -- 94. Facilitar informacion de contexto -- 95. Aprovechar el angulo humano como introduccion de informacion de alcance -- 96. Usar terminos precisos -- 97. Usar imagenes cotidianas -- 06. Una responsabilidad y accion social coherentes -- Estrategia -- 98. Ajustar la filosofia empresarial sobre sostenibilidad -- 99. Dar coherencia al compromiso social de la empresa -- Actuaciones -- 100. Apostar por una innovacion disruptiva -- Epilogo -- Anexos -- Bibliografia -- Agradecimientos -- Los participantes responden al siguiente perfil -- Contraportada.

5. Record Nr.	UNINA9911006997903321
Autore	Frey Hartmut
Titolo	Energieträger Wasserstoff // von Hartmut Frey, Kay Golze, Michael Hirscher, Michael Felderhoff
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Vieweg, , 2023
ISBN	3-658-40967-3
Edizione	[1st ed. 2023.]
Descrizione fisica	1 online resource (221 pages)
Collana	Energie in Naturwissenschaft, Technik, Wirtschaft und Gesellschaft, , 2366-6250
Altri autori (Persone)	GolzeKay HirscherMichael FelderhoffMichael
Disciplina	660
Soggetti	Hydrogen as fuel Energy policy Renewable energy sources Energy storage Environmental engineering Civil engineering Production engineering Hydrogen Energy Energy System Transformation Renewable Energy Mechanical and Thermal Energy Storage Environmental Civil Engineering Process Engineering
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Energievernetzung zwischen Wohnsiedlungen und Unternehmen -- Speichersysteme für ein CO2-freies Energiesystem -- Wasserstoffspeicherung in Feststoffen -- Erzeugung von Wasserstoff durch Solarenergie in Wüstengebieten -- Wasserstoffherzeugung durch Hochtemperaturkernreaktoren -- Kritische Betrachtung der Erzeugung, Speicherung, Verteilung und Nutzung.

In diesem Buch sind die Besonderheiten von Wasserstoff als zukünftigen Energieträger im Rahmen der nationalen Wasserstoffstrategie Deutschland von ausgewiesenen Kennern in einer bisher ungekannte Bandbreite beleuchtet. Herstellung, die Bedeutung von Speichersystemen im Energiesystem sowie tiefgehende Details bei der Materialbetrachtung von verschiedenen Oberflächenproblemen sind ergänzt durch eine kurze Übersicht über den möglichen konkreten Einsatz von Wasserstoff. Dabei wird auf Möglichkeiten eingegangen, wie vor dem Hintergrund der globalen Klimaerwärmung der Treibhausgasausstoß praxis- und bürgernah abgesenkt werden kann. Der Inhalt Charakteristika von Wasserstoff, Herstellungsverfahren, Prozesse Großflächige nachhaltige Energieerzeugung zur Produktion des Energieträgers Wasserstoffs Wasserstoffspeicher und ihre Anwendung Wie sicher ist die Nutzung von Wasserstoff? Speichertechnologien für Wasserstoff Märkte für Wasserstoffspeicher und Bedeutung von Wasserstoff im Energiesystem und Technische Systeme für die Nutzung Wasserstoffnutzung in Gebäuden und kleinen Siedlungen Die Zielgruppen Fachleute aus Industrie, Unternehmen und Politik, Architekten, Ingenieure, Studierende und Dozenten. Die Autoren Prof. Dr. Hartmut Frey hat an der Universität Stuttgart Maschinenbau und Theoretische Physik studiert und in Plasmaphysik promoviert. Prof. Frey war Entwicklungsleiter der Leybold-Heraeus GmbH in Hanau und Köln. Er war Gastprofessor am Institut für Luftverkehr der Technischen Universität in Sofia (Bulgarien) und ist korrespondierender Professor an den Universitäten in Tomsk und Sofia. Kay Golze engagierte sich den 2010er für die Entwicklung der Elektromobilität. Im folgenden Jahrzehnt entwickelte er verschiedene Lösungen zur Anwendung von Wasserstoff im industriellen Maßstab. Als Mitglied des Wissenschaftsnetzwerk stellt er seine Analysen einer breiten Wissenschaftsgemeinde zur Verfügung, sowie anderen Wissenschaftlern und Unternehmen. Dr. Michael Hirscher ist seit 1987 wissenschaftl. Mitarbeiter am MPI für Metallforschung (jetzt Intelligente Systeme) und seit 1991 Gruppenleiter "Wasserstoffspeicherung" am MPI-MF/MPI-IS Dr. Michael Felderhoff ist wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung in Mülheim an der Ruhr. Seit 1999 befasst er sich mit der Synthese und Charakterisierung von Metallhydriden zur Speicherung von Wasserstoff und Wärme und der Umsetzung der Ergebnisse in Demonstrationsprojekte.
