

1. Record Nr.	UNINA9910703977503321
Autore	Graton L. C (Louis Caryl), <1880->
Titolo	Reconnaissance of some gold and tin deposits of the southern Appalachians // by L.C. Graton, with notes on the Dahlonega mines by Waldemar Lindgren
Pubbl/distr/stampa	Washington, D.C. : , : Department of the Interior, United States Geological Survey, , 1906 Washington : , : Government Printing Office
Descrizione fisica	1 online resource (134 pages, IX pages of plates) : illustrations, maps
Collana	Geological Survey Bulletin ; ; no. 293 Series A, Economic geology, 80 Series B, Descriptive geology, 99
Soggetti	Gold ores - Appalachian Region, Southern Tin ores - Appalachian Region, Southern Gold ores Tin ores Appalachian Region, Southern
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Title from title screen (viewed June 27, 2014).
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.

2. Record Nr.	UNINA9910495702303321
Autore	Berthe Bénédicté
Titolo	Travailler dans un groupement d'employeurs // Bénédicté Berthe
Pubbl/distr/stampa	Rennes, : Presses universitaires de Rennes, 2017
ISBN	2-7535-7331-X
Descrizione fisica	1 online resource (142 p.)
Collana	Économie, gestion et société
Altri autori (Persone)	Berthe Bénédicté GuryNicolas Héas Franck Martin Dominique Philippe Podevin Gérard Thery Michel BertheBénédicté
Soggetti	Economics Business économie sociale et solidaire travail salarié
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Depuis les années quatre-vingt, le modèle de l'emploi stable à temps plein exercé dans un lieu unique pour une durée indéterminée est remis en cause. Les employeurs ont besoin de flexibilité mais les salariés ont besoin de sécurité. C'est dans ce contexte qu'émergent les groupements d'employeurs (GE) multisectoriels qui permettent la mise en application du temps partagé. Les groupements d'employeurs, en développement, suscitent de nombreux questionnements. Quels sont les véritables impacts sur les salariés, sur leur travail et sur les pratiques de management ? Quelles sont les innovations juridiques, économiques et managériales ? Les auteurs étudient particulièrement les répercussions des GE sur les relations professionnelles, les rapports au travail, la rémunération et la formation. Ils dénouent ainsi les fils de la complexité tissés dans cette relation tripartite qui unit le salarié, le

groupement d'employeurs et l'entreprise adhérente. Ils mettent aussi en lumière l'individualisation des relations de travail qui, paradoxalement, en découle. L'étude s'appuie sur une enquête quantitative et qualitative menée auprès des salariés et des directeurs de plusieurs GE sur le territoire breton.
