

1. Record Nr.	UNINA9910703911103321
Autore	Choi Jayne
Titolo	Steam system balancing and tuning for multifamily residential buildings in Chicagoland : second year of data collection // prepared by Jayne Choi, Peter Ludwig, and Larry Brand
Pubbl/distr/stampa	Golden, CO : , : U.S. Department of Energy, Energy Efficiency & Renewable Energy, Building Technologies Office, , [2013]
Descrizione fisica	1 online resource (ix, 44 pages) : color illustrations
Soggetti	Steam-heating - Energy consumption - Illinois - Chicago Metropolitan Area Apartment houses - Energy consumption - Illinois - Chicago Metropolitan Area Dwellings - Remodeling - Illinois - Chicago Metropolitan Area
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Title from title screen (viewed Sept. 10, 2015). "Prepared for the National Renewable Energy Laboratory on behalf of the U.S. Department of Energy's Building America Program, Office of Energy Efficiency and Renewable Energy." "August 2013." "NREL technical monitor: Stacey Rothgeb." "DOE/GO-102013-5238." Includes bibliographical references (page 29).
Nota di bibliografia	

2. Record Nr.	UNINA9910484404403321
Autore	von Ameln Falko
Titolo	Organisationen in Bewegung bringen : Handlungsorientierte Methoden für die Personal-, Team- und Organisationsentwicklung / / von Falko von Ameln, Josef Kramer
Pubbl/distr/stampa	Berlin, Heidelberg : , : Springer Berlin Heidelberg : , : Imprint : Springer, , 2016
ISBN	3-662-48197-9
Edizione	[2nd ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (356 p.)
Disciplina	150
Soggetti	Psychology, Industrial Personnel management Management Organization Planning Medicine - Practice Industrial and Organizational Psychology Human Resource Management Practice and Hospital Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	"Mit 47 Abbildungen, 37 Tabellen und 23 Fachbeiträgen von Experten aus Wissenschaft, Beratung und Personalmanagement."
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references at the end of each chapters and index.
Nota di contenuto	I Grundlagen -- Was sind handlungsorientierte Trainings- und Beratungsmethoden?- Wie wirken handlungsorientierte Methoden?- Vom Auftrag zur Umsetzung: Training und Beratung mit handlungsorientierten Methoden -- II Methoden mit Fokus auf die Gruppenebene -- Rollenspiel und Rollentraining -- Skalierungsfragen und Aktionssoziometrie -- Soziodrama -- Planspiel -- Outdoortraining -- Unternehmenstheater -- III Methoden mit Fokus auf die Ebene des einzelnen Teilnehmers -- Psychodrama -- Systemaufstellungen -- Zeitlinien -- IV Anwendungsbeispiele -- Wie sieht handlungsorientierte Arbeit in der Praxis aus?
Sommario/riassunto	Organisationsberatung bewegt! Zwei erfahrene Organisationsberater

zeigen in diesem Buch, wie man Veränderungsprozesse im Rahmen von Personal-, Team- oder Organisationsentwicklung mit handlungsorientierten Beratungsmethoden fördert. Ausgehend von theoretischen Überlegungen zur Wirkungsweise der dargestellten Methoden werden diese Beratungs- und Trainingsmethoden ausführlich dargestellt und durch Anwendungsbeispiele abgerundet. Ausführliche Praxisanteile sowie Gastbeiträge von 22 Experten ergänzen dieses Buch durch praktische Tipps. Der Inhalt Grundlagen: Was sind und wie wirken handlungsorientierte Beratungsmethoden? Und wie lassen sich diese umsetzen? Methoden mit Fokus auf Gruppen (Rollenspiel und -training, Skalierungsfragen und Aktionssoziometrie, Soziodrama, Planspiel, Outdoortraining, Unternehmenstheater) und auf Individuen (Psychodrama, Systemaufstellungen und Zeitlinien)

Anwendungsbeispiele: Wie sieht handlungsorientierte Beratung in der Praxis aus? Die Zielgruppen Berater, Trainer, Supervisoren, Coaches und Mediatoren, Studenten der Organisationspsychologie, Organisationssoziologie, BWL, Pädagogik, Erwachsenenbildung oder verwandter Fächer Die Autoren Falko von Ameln (geb. 1970) ist Privatdozent (Habilitation im Fach Beratungswissenschaft), Doktor der Philosophie und Diplom-Psychologe. Seine Schwerpunkte sind die Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung mit handlungsorientierten Methoden sowie die Ausbildung von Beratern und Supervisoren an verschiedenen Universitäten und Weiterbildungsinstituten. Josef Kramer (1953–2014) war Doktor der Philosophie, Diplom-Psychologe und -Pädagoge sowie Psychodrama-Leiter. Er leitete viele Jahre eine Suchtklinik, ein Psychodrama-Ausbildungsinstitut und mehrere Beratungsinstitute. Seine Schwerpunkte waren Executive Coaching, Change Management, Konflikt-Workshops und Train-the-Trainer-Programme.
