

1. Record Nr.	UNINA9910689861803321
Titolo	Hearing on excellence in action : government support of disabled veteran-owned businesses : hearing before the Subcommittee on Workforce, Empowerment & Government Programs of the Committee on Small Business, House of Representatives, One Hundred Eighth Congress, second session, Washington, DC, July 15, 2004
-----	-----
Descrizione fisica	1 online resource (iv, 108 p.) : ill
-----	-----
Soggetti	Business enterprises owned by veterans with disabilities - United States Disabled veterans - Employment - United States Veteran-owned business enterprises - United States Public contracts - United States Disabled veterans - Government policy - United States
-----	-----
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
-----	-----
Livello bibliografico	Monografia
-----	-----

2. Record Nr.	UNINA9910483801103321
Autore	Kühl Stefan
Titolo	Laterales Führen : Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung // von Stefan Kühl
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer VS, , 2017
ISBN	3-658-13429-1
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XIV, 69 S.)
Disciplina	306.3
Soggetti	Economics - Sociological aspects Leadership Organization Planning Organizational Studies, Economic Sociology Business Strategy/Leadership
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Sommario/riassunto	In Organisationen gibt es immer mehr Anlässe, die nicht oder nur eingeschränkt über hierarchische Weisungsbefugnisse geregelt werden können. Häufig bleibt in solchen Situationen nichts anderes übrig, als die Kooperationen über Verständigung, Macht oder Vertrauen zu gestalten. Im Konzept des Lateralen Führens – des Führens zur Seite – werden Überlegungen zusammengefasst, wie die Verständigungsprozesse, die Bildung von Machtarenen und der Aufbau von Vertrauens- (bzw. Misstrauens-)beziehungen gestaltet werden können. Dabei geht es nicht darum, Verständigung, Macht oder Vertrauen als die neuen Steuerungsmechanismen par excellence zu erklären, sondern vielmehr darum, zu zeigen, wie diese Formen der Einflussnahme im Schatten der Formalstruktur eingesetzt werden. Der Autor Stefan Kühl ist Professor für Organisationssoziologie an der Universität Bielefeld und arbeitet als Berater bei der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen

und Verbände.

---