

| | |
|-------------------------|--|
| 1. Record Nr. | UNINA9910689861803321 |
| Titolo | Hearing on excellence in action : government support of disabled veteran-owned businesses : hearing before the Subcommittee on Workforce, Empowerment & Government Programs of the Committee on Small Business, House of Representatives, One Hundred Eighth Congress, second session, Washington, DC, July 15, 2004 |
| Descrizione fisica | 1 online resource (iv, 108 p.) : ill |
| Soggetti | Business enterprises owned by veterans with disabilities - United States Disabled veterans - Employment - United States Veteran-owned business enterprises - United States Public contracts - United States Disabled veterans - Government policy - United States |
| Lingua di pubblicazione | Inglese |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |

| | |
|-------------------------|---|
| 2. Record Nr. | UNINA9910483801103321 |
| Autore | Kühl Stefan |
| Titolo | Laterales Führen : Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung / / von Stefan Kühl |
| Pubbl/distr/stampa | Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer VS, , 2017 |
| ISBN | 3-658-13429-1 |
| Edizione | [1st ed. 2017.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (XIV, 69 S.) |
| Disciplina | 306.3 |
| Soggetti | Economics - Sociological aspects Leadership Organization Planning Organizational Studies, Economic Sociology Business Strategy/Leadership |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references. |
| Sommario/riassunto | In Organisationen gibt es immer mehr Anlässe, die nicht oder nur eingeschränkt über hierarchische Weisungsbefugnisse geregelt werden können. Häufig bleibt in solchen Situationen nichts anderes übrig, als die Kooperationen über Verständigung, Macht oder Vertrauen zu gestalten. Im Konzept des Lateralen Führens – des Führens zur Seite – werden Überlegungen zusammengefasst, wie die Verständigungsprozesse, die Bildung von Machtarenen und der Aufbau von Vertrauens- (bzw. Misstrauens-)beziehungen gestaltet werden können. Dabei geht es nicht darum, Verständigung, Macht oder Vertrauen als die neuen Steuerungsmechanismen par excellence zu verklären, sondern vielmehr darum, zu zeigen, wie diese Formen der Einflussnahme im Schatten der Formalstruktur eingesetzt werden. Der Autor Stefan Kühl ist Professor für Organisationssoziologie an der Universität Bielefeld und arbeitet als Berater bei der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen |

und Verbände.
