

1. Record Nr.	UNINA9910688328503321
Titolo	Die Hartz-Gesetze zur Arbeitsmarktpolitik : ein umfassendes Evaluationskonzept // Michael Fertig ... [et al.] ; RWI
Pubbl/distr/stampa	Berlin, : Duncker & Humblot, 2004
ISBN	3-428-51535-8
Descrizione fisica	1 online resource (322 p.)
Collana	RWI Schriften, , 0720-7212 ; ; Heft 74
Altri autori (Persone)	FertigMichael
Disciplina	331.11 331.110943
Soggetti	Manpower policy - Germany Labor policy
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Vorwort; Inhaltsverzeichnis; Verzeichnis der Übersichten; Verzeichnis der Schaubilder; Verzeichnis der Tabellen; Problemstellung; Zielsetzungen der Hartz-Reformen und Probleme ihrer Evaluation; 1. Zielsetzungen der Hartz-Reformen; 2. Konzeptionelle und praktische Probleme der Evaluation; 2.1 Konzeptionelle Probleme; 2.1.1 Das Ineinandergreifen von Veränderungen der Rahmenbedingungen und der Instrumente der Arbeitsmarktpolitik; 2.1.2 Allgemeingultiges Instrument (universal treatment) bei Existenzgründung, Mini- bzw. Midi-Jobs und der Grundsicherung für Arbeitsuchende 2.2 Praktische Probleme der Evaluation 2.2.1 Umsetzung des neuen Steuerungskonzepts; 2.2.2 Datenverfügbarkeit; 3. Leitlinien des Evaluierungskonzepts; Erstes Kapitel: Literaturüberblick; 1. Effektivitätsanalyse; 1.1 Erfahrungen aus den USA; 1.2 Erfahrungen aus Europa; 1.3 Evaluation von AAMP in Deutschland; 1.3.1 Mikroökonomische Studien; 1.3.2 Makroökonomische Studien; 2. Implementations- und Prozessanalyse; 2.1 Zielsetzung und Ansatz der Literatur- und Quellenanalyse; 2.2 Internationale Arbeiten; 2.3 Nationale Beiträge zu Effektivität und Effizienz der deutschen Arbeitsverwaltung 2.4 Zwischenfazit Zweites Kapitel: Allgemeines Evaluationskonzept; 1. Deskriptive Analyse; 2. Effektivitätsanalyse; 2.1 Vorgehensweise; 2.2 Wahl eines Erfolgskriteriums; 2.3 Wahl einer Identifikationsstrategie;

2.3.1 Beobachtbare und unbeobachtbare Heterogenität; 2.3.2 Experimentelle und nicht-experimentelle Identifikationsstrategien; 2.3.3 Abschätzung der Restunsicherheit; 2.4 Ausgewählte Identifikationsstrategien; 2.4.1 Nicht-parametrische Verfahren; 2.4.2 Regressionsmodelle; 2.4.3 Instrumentvariablen-Ansatz; 2.4.4 Modelle für diskrete Wahlhandlungen (discrete choice models)

3. Effizienzanalyse 4. Prozess- und Implementationsanalyse; 4.1 Aufgaben; 4.2 Kontext- und Rahmenbedingungen für die arbeitsmarktbezogenen Dienstleistungen; 4.3 Politikgestaltung und Kooperation mit Dritten; 4.4 Input-Indikatoren; 4.5 Leistungserbringung und Nutzungsintensität; 4.6 Monitoring der Leistungserbringung: Output-Indikatoren; 5. Besonderheiten auf der Makroebene; 5.1 Effektivität der Arbeitsmarktpolitik; 5.2 Effizienz der Arbeitsmarktpolitik; 5.3 Implementations- und Prozessanalyse; 6. Sonstige Effekte der Reformen; Drittes Kapitel: Datenanforderungen und -verfügbarkeit

1. Individualdaten auf Arbeitnehmerebene 1.1 Sozio-ökonomische Charakteristika; 1.2 Aktueller Arbeitsmarktstatus und Arbeitsmarkthistorie; 1.3 Weitere Individualinformationen; 2. Individualdaten auf Unternehmensebene; 3. Daten auf Ebene der Arbeitsamtsbezirke bzw. Landkreise; 3.1 Indikatoren für die Qualität der Dienstleistungserbringung in den Arbeitsämtern; 3.2 Indikatoren für die regionale Arbeitsmarktsituation; 4. Sonstige Daten; 4.1 Kostenbilanz für die Einschaltung Dritter; 4.2 Spezifische Informationen für Existenzgründer; 4.3 Informationen zu gemeldeten offenen Stellen 4.4 Befragung der Arbeitsamtsmitarbeiter

Sommario/riassunto

Hauptbeschreibung Die im Rahmen der Hartz-Reformen auf den Weg gebrachten Änderungen der Arbeitsmarktgesetzgebung haben die rasche und nachhaltige Vermittlung in Arbeit, die Schaffung neuer Beschäftigungsfelder und den Bau von mehr Brücken in Beschäftigung zum Ziel. Hauptziel ist letztlich die Verringerung der Arbeitslosigkeit. Jede Evaluationsstudie dazu hat sich an diesem übergeordneten Ziel zu orientieren. Die Autoren der vorliegenden Arbeit präsentieren ein derartiges Konzept zur mittel- und langfristigen Bewertung der Umsetzung der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen. Leitlinie
