

1. Record Nr.	UNINA9910672177103321
Autore	Castro Conte Macarena
Titolo	El sistema normativo del salario: ley, convenio colectivo, contrato de trabajo y poder del empresario [[recurso electronico]] / Macarena Castro Conte
Pubbl/distr/stampa	Madrid, : Dykinson, 2007
ISBN	1-4492-0658-1
Descrizione fisica	1 online resource (524 p.)
Soggetti	Salarios Derecho Wages - Law and legislation
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	EL SISTEMA NORMATIVO DEL SALARIO: LEY, CONVENIO COLECTIVO, (...); PAGINA LEGAL; INDICE; PROLOGO; CAPITULO I - INTRODUCCION; 1 EL SIGNIFICADO DEL SALARIO EN LA RELACION LABORAL; 2 LA CONSIDERACION DEL SALARIO Y SU DETERMINACION; 2.1 ANTECEDENTES HISTORICOS; 2.2 SITUACION ACTUAL DEL SALARIO; CAPITULO II. - LA REGULACION CONSTITUCIONAL DEL SALARIO; 1 EL NUEVO SISTEMA NORMATIVO TRAS LA CONSTITUCION Y SU INCIDENCIA EN LOS SALARIOS; 2 LA REGULACION DEL DERECHO A UNA REMUNERACION SUFICIENTE; 3 IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION EN MATERIA SALARIAL; 3.1 DIFERENCIAS SALARIALES EN LEYES Y REGLAMENTOS 3.2 CONVENIO COLECTIVO Y PRINCIPIO DE IGUALDAD 3.2.1 ANALISIS DE ALGUNOS CRITERIOS DE DISCRIMINACION; 3.2.1.1 La duracion del contrato: diferencias salariales entre trabajadores fijos y temporales; 3.2.1.2 Igualdad salarial entre trabajadores de las Empresas de Trabajo Temporal (...); 3.2.1.3 La jornada de trabajo: diferencias salariales entre trabajadores a tiempo parcial (...); 3.2.1.4 La fecha de contratacion: "Las dobles escalas salariales"; 3.3 EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL PRINCIPIO DE IGUALDAD; 3.3.1 LA CONDICION MAS BENEFICIOSA Y EL PRINCIPIO DE IGUALDAD 3.4 EL PODER UNILATERAL DEL EMPRESARIO Y EL PRINCIPIO DE LA

IGUALDAD:(...)3.4.1 NO DISCRIMINACION SALARIAL POR RAZON DE SEXO; 3.4.1.1 El trabajo de igual valor; 3.4.1.2 Mecanismos legales de eliminacion de discriminaciones salariales; 3.4.1.3 El concepto de salario a efectos de discriminacion; 3.4.1.4 Las discriminaciones prohibidas: directas e indirectas; CAPITULO III - LA FUNCION DE LAS NORMAS ESTATALES EN LA DETERMINACION DEL SALARIO; 1 LAS DISPOSICIONES LEGALES; 1.1 NORMAS LEGALES QUE LLENAN EL ESPACIO NORMADO; 1.1.1 EL CONCEPTO DE SALARIO (ARTICULO 26.1 DEL ET)

1.1.1.1 Las notas definidoras del salarioA) TOTALIDAD DE LAS PERCEPCIONES "ECONOMICAS" DE LOS TRABAJADORES; 1.1.1.2 La concepcion amplia del salario; A) LA PRESUNCION LEGAL DE SALARIO A LA TOTALIDAD DE LAS PARTIDAS; B) PARTIDAS EXCLUIDAS DEL CONCEPTO DE SALARIO; 1.1.1.3 La complejidad en la conceptuacion del salario; 1.1.2 LA CUANTIA DEL SALARIO EN ESPECIE; 1.1.3 LA REGLA DEL ARTICULO 26.4 DEL ET; 1.1.3.1 Consideraciones generales; 1.1.3.2 Fundamento de la prohibicion legal de asucion por el empresario de las cargas fiscales y de la seguridad social

1.2 LAS RELACIONES ENTRE LA LEY Y EL CONVENIO COLECTIVO EN LA ORDENACION DEL SALARIO1.2.1 NORMAS LEGALES QUE FIJAN CONDICIONES MINIMAS Y MAXIMAS; 1.2.1.1 El salario minimo interprofesional; A) LA DETERMINACION LEGAL DEL SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL; a) La formula de delegacion legislativa; b) Los criterios y principios que ha de tener en cuenta el ejecutivo en la fijacion del salario minimo interprofesional; 1.2.1.2 Salarios maximos; 1.2.1.3 El salario en las Empresas de Trabajo Temporal; A) LA FIJACION DE MINIMOS SALARIALES
B) LA FUENTE DE DETERMINACION DEL SALARIO EN LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

2. Record Nr.	UNINA9910153315903321
Autore	Collet Isabelle
Titolo	Former à l'égalité : Annie Lechenet, Mireille Baurens, Isabelle Collet
Pubbl/distr/stampa	Paris : , : Editions L'Harmattan, , 2016 ©2016
ISBN	9782336769325 2336769328 9782140016967 2140016963
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (326 pages)
Collana	Savoir et Formation
Altri autori (Persone)	LéchenetAnnie BaurensMireille
Soggetti	Sex differences in education Sexism in education Gender identity in education Equality
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Ce recueil rassemble des presentations et analyses de formations permettant aux enseignant-e-s d'agir pour plus d'egalite effective pour les futur-e-s femmes et les hommes. La diversite des contributions, tant a propos des finalites de ces formations, des differentes disciplines d'enseignement, des ressources et outils, que des attitudes educatives, en formation initiale et tout au long de la vie, atteste de la vitalite de la reflexion et de l'ouverture du debat.