

1. Record Nr.	UNINA9910672177103321
Autore	Castro Conte Macarena
Titolo	El sistema normativo del salario: ley, convenio colectivo, contrato de trabajo y poder del empresario [[recurso electronico]] / Macarena Castro Conte
Pubbl/distr/stampa	Madrid, : Dykinson, 2007
ISBN	1-4492-0658-1
Descrizione fisica	1 online resource (524 p.)
Soggetti	Salarios Derecho Wages - Law and legislation
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	<p>EL SISTEMA NORMATIVO DEL SALARIO: LEY, CONVENIO COLECTIVO, (...); PAGINA LEGAL; INDICE; PROLOGO; CAPITULO I - INTRODUCCION; 1 EL SIGNIFICADO DEL SALARIO EN LA RELACION LABORAL; 2 LA CONSIDERACION DEL SALARIO Y SU DETERMINACION; 2.1 ANTECEDENTES HISTORICOS; 2.2 SITUACION ACTUAL DEL SALARIO; CAPITULO II. - LA REGULACION CONSTITUCIONAL DEL SALARIO; 1 EL NUEVO SISTEMA NORMATIVO TRAS LA CONSTITUCION Y SU INCIDENCIA EN LOS SALARIOS; 2 LA REGULACION DEL DERECHO A UNA REMUNERACION SUFICIENTE; 3 IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION EN MATERIA SALARIAL; 3.1 DIFERENCIAS SALARIALES EN LEYES Y REGLAMENTOS</p> <p>3.2 CONVENIO COLECTIVO Y PRINCIPIO DE IGUALDAD</p> <p>3.2.1 ANALISIS DE ALGUNOS CRITERIOS DE DISCRIMINACION; 3.2.1.1 La duracion del contrato: diferencias salariales entre trabajadores fijos y temporales; 3.2.1.2 Igualdad salarial entre trabajadores de las Empresas de Trabajo Temporal (...); 3.2.1.3 La jornada de trabajo: diferencias salariales entre trabajadores a tiempo parcial (...); 3.2.1.4 La fecha de contratacion: "Las dobles escalas salariales"; 3.3 EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL PRINCIPIO DE IGUALDAD; 3.3.1 LA CONDICION MAS BENEFICIOSA Y EL PRINCIPIO DE IGUALDAD</p> <p>3.4 EL PODER UNILATERAL DEL EMPRESARIO Y EL PRINCIPIO DE LA</p>

IGUALDAD:(...)3.4.1 NO DISCRIMINACION SALARIAL POR RAZON DE SEXO; 3.4.1.1 El trabajo de igual valor; 3.4.1.2 Mecanismos legales de eliminacion de discriminaciones salariales; 3.4.1.3 El concepto de salario a efectos de discriminacion; 3.4.1.4 Las discriminaciones prohibidas: directas e indirectas; CAPITULO III - LA FUNCION DE LAS NORMAS ESTATALES EN LA DETERMINACION DEL SALARIO; 1 LAS DISPOSICIONES LEGALES; 1.1 NORMAS LEGALES QUE LLENAN EL ESPACIO NORMADO; 1.1.1 EL CONCEPTO DE SALARIO (ARTICULO 26.1 DEL ET)

1.1.1.1 Las notas definidoras del salarioA) TOTALIDAD DE LAS PERCEPCIONES "ECONOMICAS" DE LOS TRABAJADORES; 1.1.1.2 La concepcion amplia del salario; A) LA PRESUNCION LEGAL DE SALARIO A LA TOTALIDAD DE LAS PARTIDAS; B) PARTIDAS EXCLUIDAS DEL CONCEPTO DE SALARIO; 1.1.1.3 La complejidad en la concepcion del salario; 1.1.2 LA CUANTIA DEL SALARIO EN ESPECIE; 1.1.3 LA REGLA DEL ARTICULO 26.4 DEL ET; 1.1.3.1 Consideraciones generales; 1.1.3.2 Fundamento de la prohibicion legal de asuncion por el empresario de las cargas fiscales y de la seguridad social

1.2 LAS RELACIONES ENTRE LA LEY Y EL CONVENIO COLECTIVO EN LA ORDENACION DEL SALARIO1.2.1 NORMAS LEGALES QUE FIJAN CONDICIONES MINIMAS Y MAXIMAS; 1.2.1.1 El salario minimo interprofesional; A) LA DETERMINACION LEGAL DEL SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL; a) La formula de delegacion legislativa; b) Los criterios y principios que ha de tener en cuenta el ejecutivo en la fijacion del salario minimo interprofesional; 1.2.1.2 Salarios maximos; 1.2.1.3 El salario en las Empresas de Trabajo Temporal; A) LA FIJACION DE MINIMOS SALARIALES

B) LA FUENTE DE DETERMINACION DEL SALARIO EN LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

---