

1. Record Nr.	UNINA9910671769503321
Autore	Toyama M Jorge
Titolo	Derechos laborales ante empleadores ideologicos : derechos fundamentales e ideario empresariales // Jorge Toyama M
Pubbl/distr/stampa	Lima : , : Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Catolica del Peru, , 2009
ISBN	1-4135-3631-X
Descrizione fisica	1 online resource (288 p.)
Disciplina	344.01
Soggetti	Labor laws and legislation Personnel management Derecho laboral Administracion de personal
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Contiene indice.
Nota di bibliografia	Contiene bibliografia.
Nota di contenuto	Derechos laborales ante empleadores ideologicos. derechos fundamentales e ideario empresariales; Pagina Legal ; Contenido; Prologo; Introduccion; Capitulo I Derechos Fundamentales De Los Trabajadores; 1. El trabajo en la evolucion constitucional; 1.1 Constituciones del siglo XIX;; 1.1.1. El trabajo: una forma de acceso a la ciudadania; 1.1.2. La libertad de trabajo; 1.2 Constituciones del siglo XX: la persona del trabajador, un presupuesto del Derecho Laboral; 1.2.1. El contexto de la primera Constitucion del siglo XX; 1.2.2. La aparicion expresa de los derechos inespeci.cos del trabajador 1.2.3. El desarrollo de los derechos laborales especi.cos1.2.4. La Constitucion de 1979: la cuspide en el tratamiento de lo laboral; 2. Derechos fundamentales: marco general; 2.1 Derechos fundamentales: hacia una definicion; 2.2 Eficacia de derechos fundamentales: vinculacion a los particulares; 2.3. Doble contenido de los derechos fundamentales; 2.4. Contenido de los derechos fundamentales; 2.5. Conflictos de derechos fundamentales; 3. Derechos especi.cos o laborales del trabajador; 3.1. El Estado social en la Constitucion de ; 3.2. Derechos laborales ¿fundamentales? 3.3. Los derechos constitucionales y la relacion laboral3.4. La proteccion al trabajo y derecho al trabajo; 3.4.1. Marco general: el

derecho al trabajo; 3.4.2. Contenido del derecho al trabajo; 3.5. La remuneracion: alcances e intangibilidad; 3.5.1. Aspectos generales; 3.5.2. Alcances de la remuneracion y de los beneficios sociales; 3.5.3. Remuneracion Minima Vital; 3.5.4. La intangibilidad salarial: la reduccion de remuneraciones; 3.6. La jornada de trabajo: la limitacion de las jornadas atipicas de trabajo; 3.7. Los derechos colectivos; 3.8. Los principios constitucionales

3.9. El derecho de estabilidad laboral: la sentencia laboral emblematica del TCCapitulo II Los Empleadores Ideologicos; 1. Caracteristicas generales de los empleadores ideologicos; 1.1. La figura del empleador; 1.2. La figura del empleador en el ordenamiento y jurisprudencia peruanas; 1.3. Marco general de los empleadores ideologicos; 1.4. Los empleadores ideologicos: alcances de la figura; 2. Las organizaciones de tendencia: concrecion de derechos fundamentales; 2.1. Los comunitaristas y los empleadores ideologicos; 2.2. Empleadores ideologicos: manifestacion del pluralismo democratico

2.3. Las organizaciones de tendencia y el marco constitucional3. Derechos fundamentales en las organizaciones de tendencia; 4. Algunos tipicos empleadores ideologicos; 4.1. Las instituciones educativas privadas; 4.2. Los medios de comunicacion informativos; 4.3. Los movimientos politicos y sindicales; 4.4. Las Iglesias y grupos y congregaciones religiosas; 5. Puesto ideologico, labores neutras y relaciones no laborales; 5.1. El puesto ideologico y labores neutras; 5.2. Las organizaciones no ideologicas y los cargos ideologicos; 5.3. Relaciones no laborales

Capitulo III los empleadores ideologicos y los derechos inespecificos de los trabajadores

---