

1. Record Nr.	UNINA9910671707503321
Autore	Arroyo Tovar Ruth
Titolo	Habilidades gerenciales : desarrollo de destrezas, competencias y actitud / / Ruth Arroyo Tovar
Pubbl/distr/stampa	Bogota : , : Ecoe Ediciones, , 2012
ISBN	958-648-912-4 1-4619-1215-6 1-4492-7856-6
Descrizione fisica	1 recurso en linea (288 páginas)
Collana	Ciencias administrativas. Administracion
Disciplina	658.4092
Soggetti	Aptitud directiva Exito en los negocios Liderazgo Libros electrónicos Libros electronicos.
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Habilidades gerenciales: desarrollo de destrezas, competencias y actitud; Pagina legal; Contenido; Agradecimientos; Dedicatoria; Prologo; Introduccion; I Invitacion al exito; La clave del exito; Camino al exito; Rasgos de la personalidad que caracterizan a las personas de exito; Como desarrollar habilidades esenciales para el exito; Tres areas basicas de habilidades; Resumen; II Habilidades, competencias y actitud; Habilidades; Competencias transversales; Profesional competente; Resumen; III Liderazgo; Objetivo; Contexto; Uso y restricciones de poder; Decalogo de manejo asertivo del poder. Enfoque sobre liderazgo y sus implicaciones. Enfoque sobre liderazgo y sus implicaciones; Directivo o lider; Categorias del liderazgo; El liderazgo y la madurez de las personas; Liderazgo situacional; Estilos de liderazgo; Delegacion y participacion; Modelos de liderazgo; Liderazgo sobresaliente + alto desempeno= exito; Liderazgo Nivel 5; Resumen; IV Habilidades de comunicacion; Objetivo; Contexto; Esquema comunicativo; Comunicacion eficiente; Comunicacion optima; Importancia de la comunicacion; Problemas de comunicacion;

Adiestramiento asertivo; Características de la conducta.

Comunicación corporativa. La comunicación interna; La comunicación externa; Tipos de imagen corporativa; Resumen; V Gestión y desarrollo del potencial humano; Objetivo; La máquina humana; Administración del recurso humano; Habilidad como capacidad para hacer cultura; Clima laboral; Estructura y el despliegue de la visión; Atracción, retención y desarrollo del talento en la organización; Resumen; VI Gestión emocional y la habilidad para relacionarse; Contexto; Inteligencia emocional; Algo más sobre las emociones; Las posiciones perceptivas; El anclaje emocional; Las habilidades sociales Habilidades sociales para conseguir el equilibrio personal Resumen; VII Creatividad, innovación e inteligencia competitiva; Objetivo; Contexto; Seis instancias para pensar (seis sombreros para pensar); ¿Qué es la inteligencia competitiva?; Resumen; VIII Proceso de toma de decisiones y el comportamiento (...); Objetivo; Contexto; El comportamiento solucionador de problemas (CSP); La estructura básica del planteamiento; Resumen; IX Equipos de trabajo y trabajo en equipo; Contexto; Trabajo en equipo; Resumen; X Coaching; Contexto; Aplicabilidad del Coaching y perfil ocupacional Objetivo general del Coaching Objetivos específicos del Coaching; Antecedentes de Coaching; Premisas del Coaching; Esencia del Coaching; Definición; Beneficios del Coaching; Modalidades del Coaching; Tipos de Coaching; Cuando es necesario el Coaching; ¿Qué aporta el Coaching a las personas y las organizaciones; Tips para garantizar el Coaching; El Coach; El feedback o retroalimentación; Coaching eficiente; Resumen; XI Empowerment; Contexto; ¿Qué es empowerment?; ¿Cómo se identifica un lugar de trabajo con empowerment?; Habilidades Gerenciales; Resumen. XII Administración del tiempo, manejo efectivo de reuniones, (...)
