

1. Record Nr.	UNINA9910671326203321
Titolo	Cartilla laboral 2013 [[recurso electronico]] / Gerencie.com
Pubbl/distr/stampa	Bogota, : Ecoe Ediciones, 2013
ISBN	958-648-845-4
Descrizione fisica	1 online resource (378 p.)
Disciplina	33897293
Soggetti	Historia economica Dominican Republic Economic conditions
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	<p>Cartilla Laboral 2013 ; Pagina Legal; Contenido; Presentacion; Capitulo 1; Legislacion que regula una relacion laboral; Definicion; Relacion laboral vs. contrato de trabajo; Prescripcion de los derechos laborales; ¿Cuando la disponibilidad se convierte en trabajo?; Derechos laborales gozan con prelación de crédito; Validez del paz y salvo (...); Esta obligado el empleador a dar permiso a sus trabajadores para; Legalidad de las camaras de video instaladas por la empresa; ¿Puede el empleador practicar requisas a sus trabajadores?</p> <p>Propiedad intelectual de las obras creadas en la ejecucion de (...)El contrato de transaccion en materia laboral; Capitulo 2; Elementos del contrato de trabajo; La subordinacion laboral se presume; Presuncion de la existencia de una relacion laboral; Contrato de trabajo realidad; Concurrencia de contratos de trabajo; Capacidad para contratar; Modalidades del contrato de trabajo; Clausulas ineficaces; Clausula de permanencia en el (...); Clausula de exclusividad; Duracion del contrato de trabajo; CContrato de trabajo; Continuidad laboral; Estabilidad laboral reforzada; Contrato de trabajo</p> <p>Contrato por duracion de obra o laborContrato por trabajo accidental u ocasional; Contrato de aprendizaje; Contrato de trabajo a domicilio; Contratistas independientes; Trabajadores de confianza; Contrato de trabajo en trabajadores del servicio domestico; Contrato de trabajo con profesores de establecimientos; Contrato de trabajo por medio tiempo; Contrato de trabajo con pensionados; Revision del contrato de trabajo; Suspension del contrato de trabajo; Obligaciones del empleador;</p>

Obligaciones del trabajador para con el empleador; Facultad del empleador para trasladar al empleado  
¿Esta obligado el empleador a dar permiso a sus trabajadores (...)  
Prohibiciones a los empleadores; Prohibiciones a los trabajadores;  
Capitulo 3; Terminacion del contrato de trabajo por justa causa;  
Terminacion del contrato sin justa causa; Indemnizaciones por terminacion de contrato sin justa causa; Notificacion del motivo (...);  
Despido indirecto; Tratos denigrantes al trabajador constituyen justa causa para renunciar; Sustitucion de patronos; Terminacion del contrato de trabajo por cierre o liquidacion (:...)  
Terminacion del contrato de trabajo por cumplimiento de requisitos para acceder a la pension  
Despido del trabajador por rendimiento deficiente; Tolerar reiterativamente una falta grave a un trabajador puede impedir (...); Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal; ¿El trabajador se puede retractar de la renuncia presentada (...); Liquidacion del contrato de trabajo;  
Capitulo 4; Duracion del periodo; Prorroga del periodo de prueba; Efecto juridico del periodo de prueba; Periodo de prueba en ascensos; Derechos del trabajador en periodo de prueba  
Consecuencias de no pactar el periodo de prueba por escrito

---