

1. Record Nr.	UNINA9910647245303321
Autore	Quispe Heydi
Titolo	Clima organizacional y satisfaccion laboral en trabajadores universitarios // Heydi Quispe [and three others]
Pubbl/distr/stampa	[Place of publication not identified] : , : Instituto Universitario de Innovacion Ciencia y Tecnologia Inudi Peru, , [2023] ©2023
Descrizione fisica	1 online resource
Disciplina	650.1
Soggetti	Job satisfaction
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	SINOPSIS -- ABSTRACT -- INTRODUCCION -- CAPITULO I CARACTERIZACION DEL PROBLEMA DE INVESTIGACION -- 1.1 Descripcion del problema -- 1.2 Formulacion problematica -- 1.3 Objetivos e Hipotesis de investigacion -- 1.4 Variables de investigacion -- 1.5 Justificacion e Importancia -- CAPITULO II MARCO TEORICO -- 2.1 Antecedentes investigativos -- 2.1.1. Antecedentes internacionales -- 2.1.2. Antecedentes nacionales -- 2.1.3. Antecedentes locales -- 2.2 Bases teoricas -- 2.2.1. Clima Organizacional -- 2.2.2. Satisfaccion laboral -- 2.2.3. La Universidad Nacional De Huancavelica -- 2.2.4. La Facultad de Ingenieria de Minas Civil Ambiental -- 2.3 Marco Conceptual -- 2.4 Bases Epistemicas -- 2.4.1. Clima Organizacional: Teoria Del Clima Organizacional De Likert -- 2.4.2. Satisfaccion Laboral - Teoria De La Aproximacion Bifactorial -- CAPITULO III MARCO METODOLOGICO -- 3.1 Tipo de investigacion -- 3.2 Diseno y Esquema de la Investigacion -- 3.3 Poblacion muestral -- 3.4 Instrumento de Recoleccion de Datos -- 3.5 Tecnicas e Instrumentos de recoleccion -- 3.6 Procesamiento e interpretacion de datos -- CAPITULO IV RESULTADOS, DISCUSIONES Y CONCLUSIONES -- 4.1 Analisis descriptivo -- 4.2 Analisis descriptivo Contrastacion de la Hipotesis General -- 4.3 Discusion -- 4.4 Conclusiones -- REFERENCIAS.
Sommario/riassunto	Este libro es una adaptacion de una investigacion presentada a la

Universidad Nacional Emilio Valdizan que tuvo como objetivo analizar el clima organizacional y a la satisfaccion laboral de los trabajadores de la Facultad de Ingenieria de Minas Civil Ambiental de la Universidad Nacional de Huancavelica en Peru, con la finalidad de proponer en adelante alternativas de mejora, que sirvan de guia a los directivos de la FIMCA, para fomentar un ambiente laboral agradable y motivador para sus trabajadores, y de esta manera incrementar su desempeno laboral. El estudio se trabajo con una poblacion de 40 trabajadores entre 32 y 67 anos de edad. Los datos fueron procesados por el Software SPSS version 22 en espanol. Asimismo, en el puntaje general que dieron como resultado el clima organizacional y la satisfaccion laboral; las cuales con un p-valor de sig. (bilateral) de 0.010 y 0.010 respectivamente, y siendo menores a 0.05, conllevo a rechazar la hipotesis nula y aceptar la hipotesis de estudio, concluyendo que existe correlacion entre las variables clima organizacional y satisfaccion laboral en los trabajadores de la FIMCA.

---