

1. Record Nr.	UNINA9910635099903321
Titolo	Inklusion und Transformation in Organisationen / Oliver Koenig
Pubbl/distr/stampa	Bad Heilbrunn, : Verlag Julius Klinkhardt, 2022
ISBN	3-7815-5978-5
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 electronic resource (354 p.)
Soggetti	Inklusion "Drei-Horizonte" Inklusionsmanagement Ableismus Transformation Leadership Wirtschaftspädagogik Organisationsentwicklung sozialer Raum Diversität Heterogenität Behinderung Führungskräfte
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Vorwort John O'Brien Transformative Inclusion Management 11 Einleitung Oliver Koenig Inklusion und Transformation in Organisationen: Grundlegungsversuche eines Transformativen Inklusionsmanagements 19 Grundlagen Bill Sharpe und Zahra Ash-Harper Producing Inclusion with Three Horizons 41 Tobias Buchner Ableism- kritische Professionalisierung als Beitrag für Transformationsprozesse in Zielperspektive Inklusiver Bildung 65 Oliver Koenig und Rosa Strasser Inklusive Zukünfte antizipieren 77 Rosa Strasser und

Oliver Koenig Entwicklung halten und begleiten beim Gestalten inklusiver Zukünfte	96
Horizont 1: Verstehen was ist Laura Dobusch Von der (Un-)Möglichkeit inklusiver Organisationen und der Bedeutung eines negativen Inklusionsverständnisses	119
Ruth Simsa Leadership und Veränderung – Veränderung von Leadership	133
Kerstin Merz-Atalik und Katja Beck (Dis-)Kontinuitäten in der inklusiven Schulreformentwicklung – Entwicklungslinien in Baden-Württemberg und Südtirol	148
Johannes Schädler Stellvertretung in ‚Mitarbeiter-Scripts‘ und Risikomanagement in der Behindertenhilfe	166
Thomas Schweinschwaller Von der Enge zur Weite – Einsichten in den Status quo und Anregungen, Organisationen anders zu machen	182
Horizont 3: Spuren der Zukunft Susanne Maria Weber A new Audacity of Imagination: Envisioning Sustainable Inclusion – Transforming toward new Patterns – Practicing Heterotopic Organizing	199
Patti Scott und David Hasbury Cultivating Change: A Culture of Innovation Supporting Choice and Citizenship	218
Beth Gallagher and Kirk Hinkleman Flipping the Script: Intentional Teaming through Awareness-Based Collective Action	235
Albrecht Rohrmann Inklusion und kommunale Planung	246
Josef Watschinger Landschaften, die inklusive Gesellschaften ermöglichen/hervorbringen. Eine Reflexion über persönliche Entwicklung und Entwicklungen im Berufsfeld Schule	259
Horizont 2: Neue Wege gehen Stefan Bergheim Zukünftebildung – neue Kompetenzen für den Umgang mit dem Später	275
Valmae Rose Reimagining futures in the Australian Disability Sector	288
Rolf Arnold Bewusstseinsbildung und selbsteinschließende Professionalität oder: Wie können Führungskräfte ihre inneren Bilder wirksam transformieren?	301
Hanns Meissner Learning Institute for Social Innovation: A Space to Imagine and Birth New Social Support Arrangements	317
Simon Duffy Citizen Network: advancing inclusion for all	331
Author Information	345

Sommario/riassunto

Transformation stellt im Gegensatz zu „Change“ eine Abkehr von einem reinen Optimieren bestehender Strukturen dar. Vielmehr geht es darum, die Gestaltung inklusiver und nachhaltiger Gemeinschaften als Zukunftsprojekte zu denken und zu gestalten. Obwohl Organisationen maßgeblich die Lebensführung von Menschen strukturieren, normieren und damit auch entscheidend auf deren Teilhabechancen einwirken, hat die Inklusionsforschung Fragen der wechselseitigen Beeinflussung von Inklusion und Organisation bislang nur gestreift. Dieser Sammelband eröffnet theoretische Perspektiven auf Fragen der Bearbeitung und Verarbeitung von Inklusion, und gibt Einblick in praktische Beispiele eines „Organisationen Anders Machen“. Dabei nutzt dieses Buch das Modell der Drei Horizonte, um aufzuzeigen, dass Menschen zur Ausbildung eines Zukünfte-Bewusstseins und damit auch grundsätzlich zu Musterwechseln fähig sind.