

1. Record Nr.	UNISA996396746903316
Autore	Allestree Richard <1619-1681.>
Titolo	The lively oracles given to us, or, The Christians birth-right and duty, in the custody and use of the Holy Scripture [[electronic resource] /] / by the author of The whole duty of man, &c
Pubbl/distr/stampa	Oxford [Oxfordshire], : At the Theater, 1679
Edizione	[The third edition.]
Descrizione fisica	[13], 226, [1] p. : ill
Altri autori (Persone)	PakingtonDorothy Coventry, Lady, <d. 1679.> SterneRichard <1596?-1683.> FellJohn <1625-1686.>
Soggetti	Christian life
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Authorship of The whole duty of man is attributed to Richard Allestree by Halkett & Laing; also attributed to Lady Dorothy Pakington, Richard Sterne, Abp. of York, John Fell, Bp. of Oxford, and others. cf. DNB. Reproduction of original in Huntington Library.
Sommario/riassunto	eebo-0113

2. Record Nr.	UNINA9910617312103321
Autore	Althaber Agnieszka
Titolo	Teilzeitarbeit im Lebensverlauf von Männern : Zur beruflichen Strukturierung von Übergängen und Konsequenzen // Agnieszka Althaber
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Barbara Budrich Academic Press GmbH, 2022
ISBN	9783966659529 3966659522
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 electronic resource (313 p.)
Soggetti	Arbeitszeitnormen Working time norms gender roles Geschlechterrollen gender inequalities Geschlechterungleichheiten Berufe occupational gender segregation Berufliche Geschlechtersegregation part-time rate Teilzeitquote work-life balance career disadvantages Vereinbarkeit von Beruf und Familie contextual factors Karrierenachteile Kontextfaktoren part-time transitions Teilzeitübergänge working time arrangement Arbeitszeitarrangement event data analysis Ereignisdatenanalyse Germany Deutschland
Lingua di pubblicazione	Tedesco

Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	<p>The book examines how occupations as contextual factors shape men's part-time transitions. It identifies occupational gender segregation and occupational working time arrangements as central influencing factors. Although part-time work is more common in female-dominated occupations, it is mainly occupational working time arrangements that structure men's part-time transitions. Moreover, part-time work leads to significant career disadvantages for men independently from the occupational contexts. In den jüngeren Generationen wünschen sich Männer zunehmend ein neues männliches Rollenmodell und mehr Zeit für nicht-erwerbsbezogenen Lebensbereiche. Auch wenn die Teilzeitarbeit von Männern im Laufe der letzten 30 Jahre angestiegen ist, so besteht nach wie vor eine erhebliche Lücke in der Nutzung von Teilzeitarbeit zwischen Männern und Frauen. Vor diesem Hintergrund beschäftigt sich dieses Buch gezielt mit der Frage, welche strukturellen Barrieren für die Teilzeitbeschäftigung von Männern auf der Ebene von Berufen bestehen. Ausgehend von der Lebensverlaufsperspektive werden die Übergänge von Vollzeit- in Teilzeitbeschäftigung, der Wechsel aus Teilzeit- in Vollzeittätigkeiten sowie die Nachteile durch Teilzeitarbeit beim Aufstieg in eine Leitungsposition untersucht. Als strukturelle Einflussfaktoren werden die berufliche Geschlechtersegregation und berufliche Arbeitszeitarrangements in den Blick genommen.</p>