

1. Record Nr.	UNISA996390487903316
Autore	J. F
Titolo	A declaration for Ireland, or no declaration [[electronic resource]] : the way to reduce that kingdom to the obedience of the crown of England. With reasons wherefore the despoiled Protestants should receive some reparation out of the forfeited lands of the Irish Papists now in rebellion. Licensed Spetember 2. 1689. J.F
Pubbl/distr/stampa	[[London], : Published by Rich. Janeway in Queens-Head-Ally in Pater-Noster-Row, 1689]
Descrizione fisica	4 p
Soggetti	Ireland History 1660-1690 Early works to 1800 Great Britain Foreign relations Ireland Early works to 1800
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Caption title. Imprint from colophon; place of publication from Wing. Reproduction of original in the Cambridge University Library.
Sommario/riassunto	eebo-0021

2. Record Nr.	UNINA9910588786803321
Autore	Catakli Derya
Titolo	Verwaltung Im Digitalen Zeitalter : Die Rolle Digitaler Kompetenzen in der Personalakquise des Höheren Dienstes
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden, : Springer Nature, 2022 Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, , 2022 ©2022
ISBN	3-658-38958-3
Descrizione fisica	1 online resource (374 pages)
Classificazione	QATPVN
Soggetti	Management & management techniques Personnel & human resources management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Dieses Open-Access-Buch fokussiert die Herausforderungen und Bedarfe, die sich für die öffentliche Verwaltung aus der stetig fortschreitenden Digitalisierung ergeben. Insbesondere der öffentliche Dienst als zentrale Ressource der Verwaltung benötigt eine ganze Bandbreite an neuen, digitalen Kompetenzen, um im digitalen Zeitalter handlungsfähig zu bleiben. Welche Kompetenzen dies im Einzelnen sind und inwiefern sie in der Verwaltung bereits berücksichtigt werden, ist bislang jedoch unklar. Vor diesem Hintergrund untersucht die Autorin den aktuellen Stellenwert digitaler Kompetenzen in der Personalakquise des höheren Dienstes des Bundes und der Länder in Deutschland. Dabei wird ein eigens entwickeltes Begriffsverständnis der „digitalen Kompetenzen“ mit konkretem Bezug auf Recht, Strukturen und Strategien der deutschen Verwaltung erarbeitet und zu einem Kompetenzrahmen verdichtet, der in der Praxis auf unterschiedliche Bedarfe adaptiert werden kann. Neben Erkenntnissen aus der umfassenden Analyse des aktuellen Status Quo liefert das Buch konkrete Lösungsansätze für ein gelingendes Kompetenzmanagement in einer effektiv digitalisierten öffentlichen Verwaltung.

