

1. Record Nr.	UNINA9910563189003321
Autore	Haider Astrid
Titolo	Die Lohnhöhe und Lohnstreuung im Nonprofit-Sektor : Eine quantitative Analyse anhand österreichischer Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Daten / Wirtschaftsuniversität Wien, Astrid Haider
Pubbl/distr/stampa	Frankfurt a.M. : PH02, 2018 2018, c2010
Edizione	[1st, New ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (208 p.) : , EPDF
Collana	Forschungsergebnisse der Wirtschaftsuniversitat Wien ; 39
Soggetti	Monetary economics Production & quality control management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften
Nota di contenuto	Aus dem Inhalt: Lohnstruktur im österreichischen Nonprofit-Sektor - Untersuchung der Determinanten der Lohnhohe und innerbetrieblichen Lohnstreuung in Nonprofit-Organisationen anhand österreichischer Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Daten - Einfluss von Ehrenamt, Spenden und Subventionen auf die Lohnhohe und innerbetriebliche Lohnstreuung von bezahlten Arbeitnehmer/-innen in NPO.
Sommario/riassunto	Über die Lohnstruktur im Nonprofit Sektor ist wenig bekannt. Mit österreichischen Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Daten zeigt die Verfasserin, ob und wie ehrenamtliche Mitarbeiter/-innen, Spenden und Subventionen die Lohnhohe und die innerbetriebliche Lohnstreuung von bezahlten Arbeitnehmer/-innen einer Nonprofit-Organisationen (NPO) beeinflussen. Mithilfe von OLS- und Quantilsregressionen sowie einer Instrumentvariablenabschätzung wird gezeigt, dass die Anwesenheit ehrenamtlicher Mitarbeiter/-innen die Lohnhohe von bezahlten Arbeitskräften senkt. Ein ausgeglichenes zahlenmäßiges Verhältnis von bezahlten und unbezahlten Arbeitskräften reduziert die innerbetriebliche Lohnstreuung. Spenden erhöhen die Lohnhohe für die oberen Lohngruppen einer NPO, öffentliche Subventionen erhöhen hingegen die Löhne aller Lohngruppen. Sowohl Spenden als auch öffentliche Subventionen vergrößern also die Lohnstreuung in einer NPO.

