

1. Record Nr.	UNINA9910563021703321
Autore	Streubel Frauke
Titolo	Organisatorische Gestaltung und Informationsmanagement in der lernenden Unternehmung : Bausteine eines Managementkonzeptes organisationalen Lernens / Roland Gabriel, Frauke Streubel
Pubbl/distr/stampa	Frankfurt a.M. : PH02, 2018 2018, c2000
Edizione	[1st, New ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (415 p.) : , EPDF
Collana	Bochumer Beiträge zur Unternehmensführung ; 60
Soggetti	Organizational theory & behaviour
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften
Nota di contenuto	Aus dem Inhalt: Abgrenzung der Aufgabenfelder organisatorische Gestaltung und Informationsmanagement - Der Zusammenhang zwischen unternehmensexternem und -internem Wandel sowie organisationalem Lernen - Theoretischer Bezugsrahmen für die Ableitung von Anforderungen an die organisatorische Gestaltung und das Informationsmanagement in der lernenden Unternehmung - Entwicklung konkreter Anforderungen an die beiden Aufgabenfelder.
Sommario/riassunto	«Unternehmungen müssen lernen!» - ein viel diskutiertes Schlagwort der aktuellen Managementliteratur. Meist bleibt jedoch unklar, was konkret unter organisationalem Lernen zu verstehen ist. Zahlreiche theoretische Defizite erschweren sowohl die wissenschaftliche Rezeption als auch die Umsetzung in die Praxis. Für beide Bereiche bietet die Arbeit wichtige Impulse. Sie präzisiert zunächst das Phänomen des organisationalen Lernens und zielt sodann darauf ab, den Beitrag des Informationsmanagements zur Forderung organisationalen Lernens in der Unternehmung aufzuzeigen. Dabei erfolgt die Konzeptionalisierung des Zusammenhangs zwischen organisationalem Lernen und Informationsmanagement über den Zwischenschritt der organisatorischen Gestaltung, die deshalb - neben dem Informationsmanagement - als zweites Aufgabenfeld untersucht wird.

