

1. Record Nr.	UNINA9910557640103321
Autore	Quintero Arango Luis Fernando
Titolo	Factores para el diseno de politicas de salario emocional / / Luis Fernando Quintero Arango, Juan Diego Betancur Arias ; prologuista John Arbelaez Ochoa
Pubbl/distr/stampa	Medellin : , : Universidad Catolica Luis Amigo, , 2021
Descrizione fisica	1 electronic resource (105 p.)
Disciplina	658.3142
Soggetti	Incentives in industry Employee motivation Wages Personnel management Incentivos laborales Motivacion laboral Salarios Administracion de personal Libros electronicos.
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Contiene referencias bibliograficas.
Sommario/riassunto	Las organizaciones del siglo XXI, no solo deben pensar en generar utilidades y posicionar sus productos o servicios en el mercado, también deben considerar aspectos propios de la gestión del talento humano. Este libro invita a pensar en el constructo de salario emocional como una propuesta vigente, de manera que, detalla factores para el diseño de políticas en esta área, para las empresas que tengan como propósito buscar un equilibrio entre lo laboral y lo personal. Los factores determinantes para el diseño de políticas de salario emocional, que se tratan en la publicación, son: estratégico, humano, motivacional y de creación de valor, asimismo, se vinculan ítems

propios que tienen relación directa con cada uno de los cuatro factores mencionados.

En síntesis, este libro resalta la importancia de considerar a los colaboradores como actores importantes en las empresas, de manera que se logre el trabajo con gusto, placer y felicidad.
