

1. Record Nr.	UNINA9910557559903321
Titolo	Pirstoutuvatko työurat? : teollisuusalat talouden ja teknologian murroksissa // toimittaneet Satu Ojala ja Pasi Pyöriä
Pubbl/distr/stampa	Tampere, Suomi : , : Tampere University Press, , [2020]
Descrizione fisica	1 verkkoaineisto (410 sivua) : kuvitettu
Disciplina	362.1
Soggetti	Career changes Industrial relations, health & safety Business studies: general työura teollisuus toimialat teknologinen kehitys teollisuustyö vaikutukset työllisyysvaikutukset pirstoutuminen rakennemuutos työelämä muutos osaaminen teollisuustyöntekijät työtulot sukupuoli työssäoppiminen erikoisammattitutkinnot yritykset investoinnit karriär industri branscher teknologisk utveckling industriarbete effekter sysse l sättningseffekter fragmentering

strukturovandling
arbetsliv
förändring
kunnande
industriarbetare
arbetsinkomster
kön
inläring i arbete
specialyrkesexamina
företag
investeringar

Lingua di pubblicazione	Finlandese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Vertaisarvioitu. Refereed. Peer-reviewed.
Nota di bibliografia	Sisältää bibliografisia viitteitä.
Sommario/riassunto	<p>Työurien vakaus ja laatu ovat merkittäviä yhteiskunnallisia ja talouspoliittisia kysymyksiä, sillä pohjoismaisen hyvinvointivaltion rahoitus perustuu työikäisten työssäkäyntiin sekä työstä, tuotannosta ja kulutuksesta kerättävään verotuloon. Tässä kokoomateoksessa tarkastellaan, millaisiksi työurat ovat viime vuosikymmeninä muotoutuneet viennin kannalta tärkeillä teollisuusaloilla. Tutkimustulokset perustuvat yritysten ja työntekijöiden kokonaisrekisteriaineistoon, yritystilastoihin ja teollisuustoimialojen asiantuntijoiden haastatteluihin. Työuria tarkastellaan teoksessa useista eri näkökulmista, joita ovat työllisyyden vakaus, työssäolo, työtulojen kehitys, liikkuvuus toimialojen ja toimipaikkojen välillä sekä uudelleen koulutautuminen. Tulosten perusteella työurat eivät ole Suomessa keskimäärin heikentyneet eikä julkisuudessa usein esitetty käsitys työurien aiempaa suuremmasta epävakaudesta pidä paikkaansa. Kuitenkin naisten ja matalasti koulutettujen työurat ja palkkakehitys jäävät miehistä ja paremmin koulutetuista jälkeen eli työurien tasa-arvo ei ole edistynyt. Tutkimuksen muita keskeisiä johtopäätöksiä on, että aikuiskoulutautuminen eriytyy koulutustason mukaan ja että yritysten investoinnit aineettomaan pääomaan ennakoivat henkilöstölle myönteisiä työuratulemia.</p> <p>The stability and quality of work careers are major social and economic issues, as the funding of the Nordic welfare state is based on the employment of working-age people and the tax revenue collected from work, production and consumption. This edited volume examines how work careers have developed in specific industrial sectors and at different levels of education in recent decades. The research results are based on the linked employer-employee data of Statistics Finland, company statistics and interviews with industry experts. Careers are examined from several different perspectives, including career stability, employment status, income development, mobility between industries and places of work, and on-the-job training. Based on the results, careers have not weakened between cohorts on average in Finland.</p>

Instead of the often-expressed perception of greater job instability, there is high stability of employment combined with high mobility within the careers, owing to the high frequency of changing industries and jobs. However, the career development of women and the low-skilled lags behind that of men and the more highly educated, meaning that equality in earnings has not progressed. Other key findings of the study suggest that adult education differs according to the level of education, and that companies' investments in intangible capital anticipate positive career outcomes for employees.
