

1. Record Nr.	UNINA9910554497703321
Autore	Gaul Bjö
Titolo	Arbeitsrecht der Umstrukturierung
Pubbl/distr/stampa	Köln : , : Otto Schmidt KG, Verlag, , 2021 ©2021
ISBN	3-504-38032-2
Edizione	[2nd ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (1698 pages)
Altri autori (Persone)	GaulBjö
Soggetti	LAW / Labor & Employment
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhaltsübersicht -- Abkürzungsverzeichnis -- Allgemeines Literaturverzeichnis -- Teil 1. Formen der Unternehmensumstrukturierung -- 1. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Objekte der Umstrukturierung -- 2. Umstrukturierungen auf Betriebsebene -- 3. Verschmelzung, Spaltung und sonstige Formen der Übertragung von Vermögen -- Teil 2. Betriebs- und Betriebsteilübergang nach § 613a BGB -- 4. Kennzeichnung eines Betriebs- und Betriebsteilübergangs nach § 613a BGB -- 5. Überleitung durch Rechtsgeschäft i.S.d. § 613a BGB -- 6. Zeitpunkt des Übergangs bei Übertragungsvorgängen im Anwendungsbereich von § 613a BGB -- 7. Besondere Aspekte bei einzelnen Übertragungsvorgängen -- 8. Anwendbarkeit von § 613a BGB im Rahmen grenzüberschreitender Sachverhalte -- Teil 3. Arbeitsvertragliche Konsequenzen einer Anwendbarkeit von § 613a BGB -- 9. Arbeitsvertragliche Konsequenzen eines Betriebsübergangs gemäß § 613a BGB (i.V.m. § 324 UmwG) -- 10. Zuordnung von Arbeitnehmern bei Betriebsübergang und Umwandlung -- 11. Unterrichtsanspruch und Widerspruchsrecht bei Betriebs(teil-)übergang und Umwandlung -- Teil 4. Haftungsrechtliche Konsequenzen einer übertragenden Vermögensverteilung -- 12. Haftung bei Übertragungsvorgängen außerhalb des Umwandlungsgesetzes -- 13. Haftung bei Übertragungsvorgängen nach dem Umwandlungsgesetz sowie in besonderen Fällen -- Teil 5. Organmitglieder -- 14. Rechtsfolgen von Betriebsübergang und Umwandlung für Geschäftsführer und

Vorstandsmitglieder -- Teil 6. Änderung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen -- 15. Änderung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen bei einer unternehmensinternen Veränderung -- 16. Änderung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen bei Errichtung, Spaltung oder Auflösung eines Gemeinschaftsbetriebs -- 17. Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Zusammenhang mit Betriebs (teil-)übergang/Umwandlung -- 18. Änderung von Arbeitsverträgen im Zusammenhang mit Betriebsübergang/Umwandlung -- 19. Beteiligung des Betriebsrats bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen -- 20. Prozessuale Aspekte bei Bestandsstreitigkeiten -- Teil 7. Kollektivvertragliche Konsequenzen -- 21. Rechte und Pflichten aus Tarifverträgen -- 22. Betriebsvereinbarungen in der Umstrukturierung -- 23. Sonstige Kollektivvereinbarungen in der Umstrukturierung -- Teil 8. Folgen für Arbeitnehmervertreter -- 24. Rechtsfolgen einer Umstrukturierung für den Betriebsrat und andere Arbeitnehmervertretungen -- Teil 9. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen im Zusammenhang mit einer Umstrukturierung -- 25. Betriebsverfassungsrechtliche Beteiligungsrechte -- 26. Umwandlungsrechtliche Beteiligungsrechte -- 27. Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses -- 28. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats, des SE-Betriebsrats und des SCE-Betriebsrats -- 29. Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht -- 30. Beteiligungsrechte bei der Einbindung kirchlicher Rechtsträger -- 31. Beteiligungsrechte bei öffentlichen Übernahmen -- 32. Beteiligungsrechte bei grenzüberschreitenden Sachverhalten -- Teil 10. Unternehmensmitbestimmung -- 33. Konsequenzen einer Umstrukturierung für die Unternehmensmitbestimmung -- Teil 11. Betriebliche Altersversorgung -- 34. Rechtsfolgen einer Umstrukturierung im Bereich der betrieblichen Altersversorgung -- Teil 12. Insolvenz -- 35. Besonderheiten einer Umstrukturierung in der Insolvenz -- Teil 13. Datenschutz -- 36. Datenschutz in der Umstrukturierung -- Stichwortverzeichnis

Sommario/riassunto

During mergers, companies often have to sell off parts of their business. In Germany, merging companies face questions about the applicability of § 613a of the German Civil Code (BGB), the leeway allowed by the German Transformation Act (UmwG), and the conditions for terminating employees.

Unternehmenszusammenschlüsse ziehen Trennungen oder Veräußerungen von Unternehmensteilen nach sich. Dann sind regelmäßig Fragen der Anwendbarkeit des § 613a BGB, zu den Gestaltungsspielräumen aus dem UmwG sowie zu Rahmenbedingungen betriebsbedingter Kündigungen zu klären. Behandelt werden auch arbeitsrechtliche Fragestellungen zu Problemen bei Nachfolgeregelungen, der Fremdvergabe von Leistungen, der Bildung von Profitcentern sowie Konsequenzen für Betriebsvereinbarungen oder Tarifverträge.
