

1. Record Nr.	UNINA9910554496003321
Titolo	Kritische Fallstudien zum Verhalten in Organisationen // Irma Rybnikova, Anna Fornfeist
Pubbl/distr/stampa	München ; ; Wien : , : De Gruyter Oldenbourg , , [2021] ©2021
ISBN	3-11-069730-0
Descrizione fisica	1 online resource (XI, 199 p.)
Collana	De Gruyter Studium
Soggetti	BUSINESS & ECONOMICS / Organizational Behavior
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Inhaltsübersicht -- 1 Verhalten in Organisationen und kritische Fallstudien: eine Einleitung -- Themengebiet I: Arbeits- und Aufgabengestaltung -- 2 Bore-out: Monotonie am Arbeitsplatz und ihre Folgen -- 3 Wie ein „Luxusproblem“ zur Arbeitsüberforderung führen kann -- 4 Arbeitsdruck durch Personalmangel -- 5 Schlechte Arbeitsbedingungen in der Ausbildung -- 6 Vertrauensarbeitszeit -- 7 Familienmitglieder als Personal -- Themengebiet II: Ungerechtigkeit und Benachteiligung am Arbeitsplatz -- 8 „Ohne Moos nichts los“ -- 9 Arbeitsunzufriedenheit nach einer Dienstreise -- 10 Zwischen zwei Versetzungen -- 11 Ein 800.000€ teures Missverständnis -- 12 Benachteiligung von ausländischen Arbeitskräften -- 13 Diskrepanz zwischen Festangestellten und Aushilfen -- 14 Zwei-Klassen-Gesellschaft -- 15 Benachteiligung von Frauen am Arbeitsplatz -- Themengebiet III: Sexuelle Belästigung -- 16 „Ein kühles Blondes“ -- 17 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz -- 18 Wieso führt ein Zuzwinkern zur Abmahnung? -- Themengebiet IV: Destruktive Führung -- 19 Destruktive Geschäftsführung -- 20 Der Chef als Vorbild – eine Fallstudie und Analyse über Narzissmus und destruktive Führung -- Themengebiet V: Unfälle in Organisationen -- 21 Das Zugunglück von Eschede -- 22 Germanwings-Flug 4U9525 am 24.03.2015 -- 23 Die Flugzeugkollision von Überlingen -- 24 Die Katastrophe der Loveparade 2010 in Duisburg -- Stichwortverzeichnis
Sommario/riassunto	Fallstudien, die zu den bewährtesten Lehr- und Lernmethoden im

Personalmanagement gehören, sind im deutschsprachigen Raum immer noch selten oder nur vereinzelt zu finden. Dieses Buch bietet eine Reihe von Fallstudien im Bereich organisationales Verhalten und Personalmanagement. Die Fallstudien verbindet ihr kritischer Ansatz, der sich in ausgewählten Themen niederschlägt, wie z.B.: - destruktive Führung - Unfälle in Organisationen - Fehlbeanspruchung von Mitarbeiter\*innen - Diskriminierung und Ungerechtigkeit am Arbeitsplatz - Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Das Besondere der hier aufgeführten Fallstudien besteht darin, dass sie von BWL-Studierenden der Hochschule Hamm-Lippstadt im Rahmen von Seminaren zu dem Themengebiet Personalmanagement erarbeitet worden sind. In die Fallstudien sind teilweise die eigenen Arbeitserfahrungen der Autor\*innen eingeflossen, zum Teil waren es beobachtete Erfahrungen oder auch öffentliche Berichterstattungen, die zu den Fallstudien inspirierten. Die behandelten Probleme werden in den Fallstudien knapp, pointiert und verständlich umrissen sowie eine Analyse des Geschehens aus einer theoretischen Sicht angeboten. Mit Hilfe der hier vorgestellten Fallstudien können die Lehrenden ihre Veranstaltungen praxisnah und interaktiv gestalten sowie die Fallstudien als Prüfungsmethode anwenden. Die Studierenden hingegen gewinnen einen Einblick in die Realität des Arbeitslebens und können damit ihre Handlungskompetenzen erheblich erweitern. Durch die theoretische Analyse, die jeder Fallstudie folgt, wird zudem verdeutlicht, wie ein Praxis-Theorie-Bezug hergestellt werden kann und wann bzw. ob er neue Erkenntnisse fördert.

---