

1. Record Nr.	UNINA9910554210003321
Autore	Lippold Dirk
Titolo	Personalführung im digitalen Wandel : Von den klassischen Führungsansätzen zu den New-Work-Konzepten // Dirk Lippold
Pubbl/distr/stampa	München ; ; Wien : , : De Gruyter Oldenbourg, , [2021] ©2021
ISBN	9783110752625 311075262X
Descrizione fisica	1 online resource (98 p.)
Collana	De Gruyter Studium
Classificazione	QV 584
Soggetti	BUSINESS & ECONOMICS / Human Resources & Personnel Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhalt -- 1. Thematische und begriffliche Grundlegung -- 2. Aspekte und Dimensionen der Führung -- 2.1 Führungsprozess -- 2.2 Führungsaufgaben -- 2.3 Führungsinstrumente -- 2.4 Führungsstil -- 3. Klassische Führungsansätze und -konzepte -- 3.1 Eigenschaftsorientierte Führungsansätze -- 3.2 Verhaltensorientierte Führungsansätze -- 3.3 Situative Führungsansätze -- 3.4 Kognitive Ansätze der Führungsforschung -- 4. Neue Führungsansätze und -konzepte -- Einleitung -- 4.1 Einflussfaktoren neuer Führung -- 4.2 Ausprägungen neuer Führung -- 5. Zur Vereinbarkeit alter und neuer Führungskonzepte -- 5.1 New Work und Homeoffice -- 5.2 Neues Führungsverständnis -- 5.3 Umsetzung neuer Führungskonzepte in die Praxis -- 5.4 Führung mit Begeisterung und Offenheit -- 5.5 Hybride Führungskraft -- 6. Weiterführende Überlegungen -- 6.1 Zur Demokratisierung von Führung -- 6.2 Unverhandelbare Führungsaspekte -- Literatur -- Abbildungsverzeichnis -- Sachwortverzeichnis
Sommario/riassunto	Ständig formieren sich neue Herausforderungen an das Führen von Mitarbeitern. "New Work" und "Digital Natives" sind die aktuellen Stichworte. Vor wenigen Jahren ging man noch davon aus, dass Mitarbeiter eine starke Hand brauchen, dass ihnen ein klares Ziel und vor allem der Weg dahin vorgegeben werden muss. Die neuen

Führungsansätze berücksichtigen dagegen, dass auch gewisse Freiheiten und selbstständiges Handeln durchaus effizienter zum vorgegebenen Ziel führen können. Klassische Führungstheorien und -konzepte verbinden den Führungserfolg in erster Linie mit dem Verhalten und den Eigenschaften des Vorgesetzten. Neuere Ansätze ermöglichen dagegen eine breitere Perspektive auf Führung, indem sie den Interaktionsprozess zwischen Führungskräften und Mitarbeitern, die Bedeutung der Mitarbeiter und den organisationalen Kontext stärker in den Vordergrund rücken. Der Autor erklärt nicht nur die Unterschiede zwischen den klassischen Führungsansätze und den New Work-Konzepten, sondern zeigt auch auf, wie sich beide „Führungswelten“ miteinander vereinbaren lassen.

This book presents classical and modern management approaches. It demonstrates not just the differences but also how these two approaches can be reconciled.

---