

1. Record Nr.	UNINA9910524876003321
Autore	Lapierre Laurent <1940->
Titolo	On dirige comme on est / Laurent Lapierre
Pubbl/distr/stampa	Quebec : , : Presses de l'Universite du Quebec, , 2012 ©2012
ISBN	9782760529588 2760529584
Descrizione fisica	1 online resource (242 p.)
Collana	Hors collection
Disciplina	658.4092
Soggetti	Management - Study and teaching (Higher) Personnel management Management Leadership Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Front Matter -- Remerciements -- Table des Matières -- Présentation -- Définir Le Leadership -- Le Leadership : Le Meilleur Et Le Pire -- Le Leadership -- Le Leadership (Non, Ce N'Est pas Ça) -- Individualisme Et Travail D'Équipe -- Talents -- La Subjectivité, Le Jugement Et La Direction -- Diriger Ou Ne Pas Diriger : Voilà La Question -- Composer Avec Ses Défauts -- Le Ménagement : Ménager,Faire Le Ménage Et Se Ménager -- Avant De Gérer, Le Courage De Diriger -- La Responsabilité Individuelle -- En Bande ! -- Analphabètes En Quoi ? -- Crise De Foi -- Les Mots Qui Tuent -- L'Honnêteté Totale -- L'Image Du Leader -- L'Ennui -- Répéter -- Le Leader Et Le Travail -- L'Argent -- Désobéir -- Silence Et Leadership -- Raconter. Apprendre. Transmettre -- Le Storytelling -- L'Art De Former Sans Professer -- Gagner -- La MèRe De Barack Obama -- Messieurs Les Anglais -- Constats. Inquiétudes. Espérances. -- La Subjectivité Et La Direction -- Gérer, C'Est Créer (Manifesto) -- Signataires Du Manifesto -- épilogue -- Bibliographie
Sommario/riassunto	À bas le normatif en gestion! La plupart des écrits en gestion sont normatifs. Si, dans le domaine des opérations et de la logistique, on peut juger des bonnes, voire des meilleures façons d'être productif,

dans le domaine de la direction ou de la gestion, il en va tout autrement. L'éducation, l'instruction et la culture qu'on acquiert ne remplacent pas notre génie propre, « l'intelligence naturelle » qu'on a du monde et de l'action. Cette intelligence se précise, comme la pensée, par petites touches ou par des gestes audacieux. De même, pour la direction, sans la présence du jugement dans l'action, sans un talent pour la direction d'une entreprise et la conduite des personnes, une formation uniquement basée sur l'acquisition de connaissances pourrait rendre le dirigeant « diplômé » seulement plus prétentieux, mais moins bon gestionnaire et moins efficace finalement que celui qui aurait cette intelligence dans l'action et qui n'aurait pas toutes ces connaissances. On dirige comme on est; aussi bien avec ses qualités qu'avec ses défauts. Et ils peuvent nous faire échouer tout autant qu'ils peuvent nous faire réussir.

---