

1. Record Nr.	UNINA9910500587703321
Autore	Janßen Melike
Titolo	Hochschulreformen, Leistungsbewertungen und berufliche Identität von Professorinnen : Eine fächervergleichende qualitative Studie // von Melike Janßen, Uwe Schimank, Ariadne Sondermann
Pubbl/distr/stampa	2021 Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer VS, , 2021
ISBN	9783658332891 3658332891
Edizione	[1st ed. 2021.]
Descrizione fisica	1 online resource (391 p.)
Collana	Organization & Public Management, , 2626-1553
Classificazione	EDU000000EDU002000EDU015000EDU046000
Altri autori (Persone)	SchimankUwe SondermannAriadne
Disciplina	370.711
Soggetti	Teachers - Training of Education, Higher Adult education Maturation (Psychology) Teaching and Teacher Education Higher Education Adult Education Personal Development
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Organisationale Strukturveränderungen der Universitäten und berufliche Identitätsbehauptung von ProfessorInnen -- Der mediale Diskurs über die Universitätsreformen: Journalistische Beobachtungen und professorale Selbstbeobachtungen -- Professorale Ansprüche an Lehre und Forschung zwischen Traditionsbewahrung und Modernisierungsbereitschaft -- Subjektive Erfahrung und Bewältigung von Leistungsbewertungen durch die ProfessorInnen: ein differenziertes Spektrum von Profiteurinnen, Sympathisanten, Gelassenen, Verschonten, Zuversichtlichen, Wehrhaften und Reformopfern -- Ein Ausblick auf die die weiteren Reformdynamiken – drei Szenarien.

In diesem Open-Access-Buch wird ein differenziertes Bild der Folgen von „Bologna“, „Exzellenzinitiative“, Drittmittelwettbewerb und „New Public Management“ für die berufliche Identität von Professor*innen gezeichnet. Eine qualitative empirische Studie zeigt, dass die mit diesen Reformen verbundenen Leistungsbewertungen nicht nur Identitätsbedrohungen mit sich bringen müssen, sondern auch neue Möglichkeiten der Identitätsentfaltung bieten können. Der Fokus auf Reform Erfahrung und -bewältigung von Professor*innen bietet eine wichtige Ergänzung anderer Analysen der Universitätsreformen. Die Autoren Melike Janßen ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, Abteilung Forschungssystem und Wissenschaftsdynamik. Prof. Dr. Uwe Schimank ist Professor für Soziologie an der Universität Bremen im SOCIUM – Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik. Ariadne Sonderrmann ist wissenschaftliche Mitarbeiterin im Bereich der Third Mission im Transfernetzwerk Soziale Innovation – s_inn an der Evangelischen Hochschule Rheinland-Westfalen-Lippe (EvH RWL).
