

1. Record Nr.	UNINA9910485609003321
Titolo	Kulturelle Vielfalt der öffentlichen Verwaltung : Repräsentation, Wahrnehmung und Konsequenzen von Diversität // Andreas Ette, Sophie Straub, Martin Weinmann, Norbert F. Schneider
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2021
ISBN	9783847417330 3847417339
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (277 p.)
Collana	Beiträge zur Bevölkerungswissenschaft
Soggetti	Diversitätsmanagement öffentliche Verwaltung Bundesverwaltung öffentliche Arbeitgeber demografischer Wandel Demografie sozialer Wandel Migrationshintergrund Arbeit Personal Diversitätskultur Einwanderungsgesellschaft
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Abbildungsverzeichnis 13 Tabellenverzeichnis 15 1 Kulturelle Diversität in der öffentlichen Verwaltung in Deutschland: Forschungsstand, Theorien und Forschungsfragen Andreas Ette, Martin Weinmann, Norbert F Schneider 19 2 Herausforderungen und Potenziale von Beschäftigtenbefragungen in der öffentlichen Verwaltung: Forschungsdesign des „Diversität und Chancengleichheit Survey 2019“ Andreas Ette, Martin Weinmann, Sophie Straub, Fabio Best, Harun Sulak 43 3 Repräsentation kultureller Diversität in der Bundesverwaltung Andreas Ette, Sophie Straub, Martin Weinmann

und Harun Sulak	71	4 Erwerbssituation in der Bundesverwaltung: Gleiche Chancen unabhängig von Migrationshintergrund und Staatsangehörigkeit der Beschäftigten?	Sophie Straub, Martin Weinmann, Uta Brehm und Andreas Ette	101
		5 Diskriminierungs- und Mobbing Erfahrungen in der Bundesverwaltung	Sophie Straub, Andreas Ette und Martin Weinmann	129
		6 Diversitätsmanagement von Organisationen messen: Entwicklung eines Diversitätsklimaindex für die öffentliche Verwaltung in Deutschland	Martin Weinmann, Andreas Ette und Sophie Straub	149
		7 Konsequenzen kultureller Diversität für die Arbeitsqualität in der öffentlichen Verwaltung	Andreas Ette, Martin Weinmann, Sophie Straub und Fabio Best	169
		8 Einstellungen der Beschäftigten zur kulturellen Diversität in der öffentlichen Verwaltung	Martin Weinmann und Sophie Straub	197
		9 Kulturelle Diversität in der Bundesverwaltung in Deutschland: Forschungsbefunde und Handlungsfelder	Andreas Ette, Martin Weinmann, Sophie Straub und Norbert F Schneider	223
		Anhang I – Weiterführende Tabellen		249
		Anhang II - Studienunterlagen		259
		Autorinnen und Autoren		277

## Sommario/riassunto

Deutschland gehört zu den wichtigsten Einwanderungsländern weltweit. Kulturelle Vielfalt prägt die Gesellschaft mehr denn je, doch in der Bundesverwaltung sind Eingewanderte und ihre Nachkommen nur in geringem Maße repräsentiert. Welche Ursachen stehen einer weiteren Öffnung entgegen? Welche Folgen hat die zunehmende kulturelle Diversität für die Leistungsfähigkeit der öffentlichen Verwaltung? Die groß angelegte Studie „Diversität und Chancengleichheit Survey“ bietet erstmals fundierte Ergebnisse zu diesen Fragen.