

1. Record Nr.	UNINA9910485609003321
Titolo	Kulturelle Vielfalt der öffentlichen Verwaltung : Repräsentation, Wahrnehmung und Konsequenzen von Diversität // Andreas Ette, Sophie Straub, Martin Weinmann, Norbert F. Schneider
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2021
ISBN	9783847417330 3847417339
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (277 p.)
Collana	Beiträge zur Bevölkerungswissenschaft
Soggetti	Diversitätsmanagement öffentliche Verwaltung Bundesverwaltung öffentliche Arbeitgeber demografischer Wandel Demografie sozialer Wandel Migrationshintergrund Arbeit Personal Diversitätskultur Einwanderungsgesellschaft
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Abbildungsverzeichnis 13 Tabellenverzeichnis 15 1 Kulturelle Diversität in der öffentlichen Verwaltung in Deutschland: Forschungsstand, Theorien und Forschungsfragen Andreas Ette, Martin Weinmann, Norbert F Schneider 19 2 Herausforderungen und Potenziale von Beschäftigtenbefragungen in der öffentlichen Verwaltung: Forschungsdesign des „Diversität und Chancengleichheit Survey 2019“ Andreas Ette, Martin Weinmann, Sophie Straub, Fabio Best, Harun Sulak 43 3 Repräsentation kultureller Diversität in der Bundesverwaltung Andreas Ette, Sophie Straub, Martin Weinmann

und Harun Sulak 71 4 Erwerbssituation in der Bundesverwaltung:
Gleiche Chancen unabhängig von Migrationshintergrund und
Staatsangehörigkeit der Beschäftigten? Sophie Straub, Martin
Weinmann, Uta Brehm und Andreas Ette 101 5 Diskriminierungs-
und Mobbingfahrungen in der Bundesverwaltung Sophie Straub,
Andreas Ette und Martin Weinmann 129 6 Diversitätsmanagement
von Organisationen messen: Entwicklung eines Diversitätsklimaindex
für die öffentliche Verwaltung in Deutschland Martin Weinmann,
Andreas Ette und Sophie Straub 149 7 Konsequenzen kultureller
Diversität für die Arbeitsqualität in der öffentlichen Verwaltung
Andreas Ette, Martin Weinmann, Sophie Straub und Fabio Best 169
8 Einstellungen der Beschäftigten zur kulturellen Diversität in der
öffentlichen Verwaltung Martin Weinmann und Sophie Straub 197
9 Kulturelle Diversität in der Bundesverwaltung in Deutschland:
Forschungsbefunde und Handlungsfelder Andreas Ette, Martin
Weinmann, Sophie Straub und Norbert F Schneider 223 Anhang I
– Weiterführende Tabellen 249 Anhang II - Studienunterlagen 259
Autorinnen und Autoren 277

Sommario/riassunto

Deutschland gehört zu den wichtigsten Einwanderungsländern
weltweit. Kulturelle Vielfalt prägt die Gesellschaft mehr denn je, doch in
der Bundesverwaltung sind Eingewanderte und ihre Nachkommen nur
in geringem Maße repräsentiert. Welche Ursachen stehen einer weiteren
Öffnung entgegen? Welche Folgen hat die zunehmende kulturelle
Diversität für die Leistungsfähigkeit der öffentlichen Verwaltung? Die
groß angelegte Studie „Diversität und Chancengleichheit Survey“ bietet
erstmals fundierte Ergebnisse zu diesen Fragen.
