

1. Record Nr.	UNINA9910485151903321
Autore	Knoch Cornelia
Titolo	Professionalisierung von Personalentwicklung : Theorie und Praxis für Schulen und Non-Profit-Organisationen // von Cornelia Knoch
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-07672-0
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (218 p.)
Disciplina	650
Soggetti	Personnel management Business ethics Lifelong learning Adult education Human Resource Management Business Ethics Lifelong Learning/Adult Education
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Personalentwicklung im wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Kontext -- Theoretische Grundlagen: Historische Entwicklung, Werte, Reifegrade -- Einblicke in die Praxis von Personalentwicklung: Schulen, Stiftungen und ähnlichen Organisationen als Fallgeber -- Konzept für Personalentwicklung.
Sommario/riassunto	Das Buch liefert eine Grundlage, die Verschiedenartigkeit der theoretischen Verständnisse und praktischen Gestaltungen von Personalentwicklung einzuordnen und Transparenz über die Zugänge zur Personalentwicklung mit den im Hintergrund liegenden Menschenbildern herzustellen. Damit das gelingt, verknüpft das Buch Impulse und Erkenntnisse aus der Wissenschaft mit realen Fallbeispielen aus dem Kontext von Schule und von Non-Profit: Personalentwicklung steht und fällt mit den Personen, die sich in diesem Thema „berufen“ fühlen und die die Ausgestaltung von Personalentwicklung in einer Organisation verantworten. Zur Unterstützung der Entwicklung der Mitarbeitenden stellt das Buch ein

Diagnoseinstrument für die tägliche Führungsarbeit zur Verfügung, das zum Aufbau eines praktisch relevanten Konzepts von Personalentwicklung beiträgt. Dieses Konzept, das sich an Ausgestaltungsgraden von Personalentwicklung orientiert, versteht sich als interaktiver Reflexions- und Referenzrahmen von Personalentwicklung in einer Organisation und für die tägliche Führungsarbeit. Der Inhalt Personalentwicklung im wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Kontext Theoretische Grundlagen der Personalentwicklung: Historische Entwicklung, Werte, Reifegrade Einblicke in die Praxis von Personalentwicklung: Schulen, Stiftungen und ähnliche Organisationen als Fallgeber Konzept für Personalentwicklung Die Autorin Dr. Cornelia Knoch ist Inhaberin der Dr. Cornelia Knoch Beratung und assoziierte Partnerin der Unternehmensberatung RMW consult AG. Sie begleitet Kulturentwicklungsprozesse in Unternehmen, coacht Führungskräfte in Non-Profit- und Profit-Organisationen und ist als Dozentin für Personalentwicklung und Führung tätig. Sie entwickelte und leitete den Studiengang Personalentwicklung an der Pädagogischen Hochschule Zürich für Schulleitende und war in Führungs- und Stabsfunktionen im Human Resources in der Unternehmensberatung, Bank und Finanzdienstleistung in Deutschland und in der Schweiz tätig. .

---