

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNINA9910484785203321 |
| Autore | Furtner Marco |
| Titolo | Dynamische Mitarbeiterführung : Achtsam und flexibel Führungssituationen meistern / / von Marco Furtner |
| Pubbl/distr/stampa | Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017 |
| ISBN | 3-658-17195-2 |
| Edizione | [1st ed. 2017.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (IX, 41 S.) |
| Collana | essentials, , 2197-6708 |
| Disciplina | 306.340943 |
| Soggetti | Leadership Business Strategy/Leadership |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references. |
| Nota di contenuto | Mindfulness als Basis der dynamischen Mitarbeiterführung -- Autorität bei direktiver Führung -- Leistung bei transaktionaler Führung -- Inspiration bei transformationaler Führung -- Autonomie bei ermächtigender Führung -- Kontrolle und Nonleadership bei passiv-vermeidender Führung. |
| Sommario/riassunto | Marco Furtner beschreibt in diesem essential einen integrativen Führungsansatz, welcher die Vorteile verschiedener Arten von Führungsverhalten für unterschiedliche Führungssituationen aufzeigt. Die jeweilige situative Angemessenheit von direktivem, kontrollierendem, aversivem, transaktionalem, transformationalem und ermächtigendem Führungsverhalten wird beschrieben und mit praktischen Beispielen belegt. Zudem werden mit der passiven und Laissez-faire-Führung zwei sehr ineffektive Formen von Führungsverhalten dargelegt. Eine achtsame Führungskraft ist sich ihrer selbst, ihrer Umwelt und der jeweiligen Führungssituation bewusst. Sie verfügt über ein breites Verhaltensspektrum, welches flexibel und dynamisch an bestimmte Führungssituationen angepasst werden kann. Der Inhalt Mindfulness als Basis der dynamischen Mitarbeiterführung Autorität bei direktiver Führung Leistung bei transaktionaler Führung Inspiration bei transformationaler Führung Autonomie bei ermächtigender Führung Kontrolle und Nonleadership bei passiv-vermeidender Führung Die Zielgruppen Lehrende und |

Studierende der Betriebswirtschaftslehre und der Psychologie
Führungskräfte aller Ebenen, Beraterinnen und Berater,
Personalmanager Der Autor Marco Furtner ist Assoziierter Professor am
Institut für Psychologie der Universität Innsbruck und Dozent am
Institut für Entrepreneurship der Universität Liechtenstein.

| | |
|-------------------------|---|
| 2. Record Nr. | UNINA9911036668603321 |
| Autore | Lowson, J. M. |
| Titolo | Textbook of botany / J. M. Lowson ; revised and largely rewritten by W. O. Howarth and L. G. G. Warne |
| Pubbl/distr/stampa | London, : University tutorial press, 1953 |
| Edizione | [10. ed.] |
| Descrizione fisica | VIII, 90 p. : ill. ; 22 cm |
| Disciplina | 580 |
| Locazione | FAGBC |
| Collocazione | E ARB 375 |
| Lingua di pubblicazione | Inglese |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |