

1. Record Nr.	UNINA9910484582003321
Autore	Sauer Stefan
Titolo	Wertschätzend selbst organisieren : Arbeitsvermögens- und anerkennungs-basierte Selbstorganisation bei Projektarbeit / / von Stefan Sauer
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer VS, , 2017
ISBN	3-658-15509-4
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (281 p.)
Disciplina	300
Soggetti	Economics - Sociological aspects Sociology Organizational Studies, Economic Sociology Sociological Theory
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	"Research"--Cover.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Organisationale und individuelle Anforderungen von Selbstorganisation -- Formale und informelle Anerkennung in Organisationen -- Wechselwirkungen der Analysedimensionen Anerkennung und Arbeitsvermögen -- Chancen und Herausforderungen agiler und transnationaler Projektarbeit -- Fallstudien aus der IT und der Automobilindustrie.
Sommario/riassunto	Stefan Sauer entwickelt ein allgemeines arbeitssoziologisches Analysekonzept für selbst organisierte Arbeit und wendet es exemplarisch in zwei empirischen Fällen an, die aus der Automobilindustrie und dem IT-Sektor stammen. Das Analysekonzept zeigt Möglichkeiten, Voraussetzungen und Grenzen einer Selbstorganisation, die auf Arbeitsvermögen und Anerkennung basiert, im Zusammenspiel von struktureller, interaktionistischer und subjektivierender Ebene auf. Entscheidende Größen sind dabei das individuelle Arbeitsvermögen von Beschäftigten und dessen strukturelle wie interaktive Anerkennung als Voraussetzungen gelungener Selbstorganisation. Der Inhalt Organisationale und individuelle Anforderungen von Selbstorganisation Formale und informelle Anerkennung in Organisationen Wechselwirkungen der

Analysedimensionen Anerkennung und Arbeitsvermögen Chancen und Herausforderungen agiler und transnationaler Projektarbeit Fallstudien aus der IT und der Automobilindustrie Die Zielgruppen Dozierende und Studierende der Bereiche Sozialwissenschaften und Wirtschaftswissenschaften Praktiker im Bereich Projektmanagement, Human Relations, Forschung und Entwicklung Der Autor Dr. Stefan Sauer ist Soziologe am Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e. V. – ISF München. Seine aktuellen Forschungsschwerpunkte sind Selbstorganisation, Agilität, Anerkennung, Lernen im Arbeitsprozess, Nachhaltigkeitshandeln und qualitative Methodologie.
