

1. Record Nr.	UNINA9910484515103321
Autore	Puckett Stefanie
Titolo	Die Führungskraft aus unterschiedlichen Blickwinkeln : Führungsbeurteilung über quellenspezifische 360°-Skalen / / von Stefanie Puckett
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer, , 2016
ISBN	3-658-13799-1
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (XIII, 178 S. 11 Abb.)
Collana	Research
Disciplina	150.72
Soggetti	Experiential research Employees—Coaching of Business consultants Psychology Research Coaching Business Consulting
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Führungsbeurteilung über 360°-Instrumente -- Erklärung von Urteilsunterschieden -- Beurteilergruppenunterschiede in der Genauigkeit der Messung einzelner Merkmale -- Unterschiede zwischen Einschätzergruppen in der faktoriellen Struktur der Fragebögen -- Derailment-Faktoren für das 360°-Feedback.
Sommario/riassunto	Im Rahmen der 360°-Beurteilung von Führungskräften schließt die vorliegende Studie von Stefanie Puckett eine Forschungslücke in der Analyse und im Einbeziehen von Unterschieden im Urteilsverhalten von Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern der Führungskraft. In einer breit angelegten empirischen Untersuchung wird auf Grundlage quellenspezifisch konstruierter Instrumente die Annahme spezifischer Beiträge der einzelnen Beurteilergruppen zur Beurteilung geprüft. Der Inhalt Führungsbeurteilung über 360°-Instrumente Erklärung von Urteilsunterschieden Beurteilergruppenunterschiede in der Genauigkeit der Messung einzelner Merkmale Unterschiede zwischen Einschätzergruppen in der faktoriellen Struktur der Fragebögen

Derailment-Faktoren für das 360°-Feedback Die Zielgruppen
Dozierende und Studierende der Arbeits-, Organisations- und
Wirtschaftspsychologie; Diagnostik Praktiker in der
Personalentwicklung sowie Unternehmensberatungen Die Autorin Dr.
Stefanie Puckett ist nach langjähriger Arbeit im
Unternehmensberatungs- und Personalbereich als Gründerin eines
eigenen Unternehmens in der Beratung von Führungskräften und
Personalabteilungen mit dem Schwerpunkt Führungsbeurteilung tätig.
Die Dissertation hat sie als Externe am Psychologischen Institut der
Johannes Gutenberg-Universität in Mainz verfasst.
