

| | |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Record Nr. | UNINA9910484413803321 |
| Titolo | Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert : Mitarbeiterbindung durch Kulturentwicklung // herausgegeben von Bernhard Badura |
| Pubbl/distr/stampa | Berlin, Heidelberg : , : Springer Berlin Heidelberg : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017 |
| Edizione | [1st ed. 2017.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (XVI, 209 S. 39 Abb.) |
| Disciplina | 362.10681 |
| Soggetti | Health services administration Personnel management Organization Planning Health Care Management Human Resource Management |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references at the end of each chapters. |
| Nota di contenuto | Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert -- Zur aktuellen Situation -- Sozialkapital und Gesundheit -- Sozialkapital und Betriebsergebnisse -- Auf dem Weg zur nachhaltigen Unternehmensführung -- Qualitätsstandards im BGM -- Präsentismus: Zum Zusammenhang von Gesundheit und Produktivität -- Burn-out und Sozialkapital – Konzepte und Ergebnisse vergleichender Organisationsforschung -- Sozialkapital und Work-Life-Balance -- Unternehmenskultur, Mitarbeiterbindung und Gesundheit. |
| Sommario/riassunto | Dieses Buch befasst sich mit den Zusammenhängen zwischen emotionaler Mitarbeiterbindung, Gesundheit der Arbeitnehmer und dem Betriebsergebnis von Organisationen. Es zeigt, welche Bedeutung die Gesundheit für die Lebensqualität und Leistungsfähigkeit in der künftigen Kopfarbeitergesellschaft hat, und beleuchtet den Strukturwandel der Arbeitswelt mit seinen Konsequenzen für Führung, Unternehmenskultur und Wohlbefinden. Darüber hinaus befassen sich die Autoren mit möglichen praktischen Konsequenzen, mit Fragen der Gestaltung von Strukturen, Prozessen sowie mit Prinzipien und |

Standards Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Erkenntnisse aus über 50 Unternehmen, Verwaltungen und Dienstleistungseinrichtungen werden im ersten Teil theoretisch begründet und zusammenfassend dargestellt. Im zweiten Teil werden zentrale Themen wieder aufgegriffen und vertiefend behandelt, u.a. Präsentismus, Burn-out, Work-Life-Balance und emotionale Mitarbeiterbindung. Ein wichtiges Fachbuch für alle, die sich mit den Fragen von Arbeit und Gesundheit beschäftigen, insbesondere wenn sie im Rahmen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements gestellt werden. Der Inhalt Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert - Sozialkapital und Gesundheit - Sozialkapital und Betriebsergebnisse - Nachhaltige Unternehmensführung - Qualitätsstandards im BGM - Präsentismus und seine Ursachen - Burn-out und Sozialkapital - Sozialkapital und Work-Life-Balance - Unternehmenskultur, Mitarbeiterbindung und Gesundheit

Professor Dr. Bernhard Badura ist emeritierter Professor der von ihm mitbegründeten Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld. Er hat an zahlreichen Universitäten geforscht und gelehrt, u.a. an der Universität Konstanz, der Harvard University, den Universitäten Graz und Zürich. Bevor er zur Universität Bielefeld wechselte, war er Direktor des Instituts für Soziologie der technischen Universität Berlin. Seine Hauptforschungsgebiete sind Unternehmensdiagnostik und Grundlagen der Kooperation. Er ist Mitgesellschafter eines Beratungsunternehmens zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement. .
