

1. Record Nr.	UNINA9910484245503321
Autore	Holzmann Robert
Titolo	Betrug und Korruption im Experiment : Ansätze für ein evidenzbasiertes Compliance-Management / / von Robert Holzmann
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-12260-9
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (392 p.)
Collana	Unternehmensführung & Controlling
Disciplina	650
Soggetti	Corporate governance Leadership Economics Corporate Governance Business Strategy/Leadership Economic Theory/Quantitative Economics/Mathematical Methods
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	"Research"--Cover.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Theoretische Erkenntnisse zum moralischen Verhalten -- Evidenzbasiertes Management als methodisches Rahmenkonzept -- Einfluss experimenteller Bedingungen auf Korruption und Betrug.
Sommario/riassunto	Robert Holzmann richtet den Fokus seiner Untersuchungen auf Compliance als sozialen Problembereich und schlägt eine Brücke zwischen existierenden sozialwissenschaftlichen Erkenntnissen zu ethischem Fehlverhalten und der betrieblichen Praxis. Auf Basis einer stringent meta-analytischen Vorgehensweise verdichtet der Autor hierfür bisherige Erkenntnisse der experimentellen Moralphysikologie zur Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen. Wirtschaftskriminelle und ethische Verfehlungen belasten nicht nur den kurzfristigen Erfolg von Unternehmen, sondern untergraben auch deren langfristige Reputation und Vertrauenswürdigkeit. Durch umfassende und kostenintensive Compliance-Programme versuchen sich Unternehmen deswegen vor solchen Risiken zu schützen. Der Inhalt • Theoretische Erkenntnisse zum moralischen Verhalten • Evidenzbasiertes Management als methodisches Rahmenkonzept • Einfluss

experimenteller Bedingungen auf Korruption und Betrug Die  
Zielgruppen • Dozenten und Studenten der Betriebswirtschaft mit den  
Schwerpunkten Organisationslehre, Personalwesen und  
Wirtschaftskriminalität • Fach- und Führungskräfte im Personalwesen,  
im Bereich Compliance und Internal Investigation Der Autor Robert  
Holzmann promovierte bei Univ.-Prof. Dr. Dr. habil. Wolfgang Becker  
am Lehrstuhl für BWL, insbes. Unternehmensführung und Controlling  
an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg und ist als Controller und  
Dozent in einer international tätigen Bankengruppe mit  
entwicklungspolitischem Anspruch tätig.

---