

1. Record Nr.	UNINA9910484046203321
Titolo	Innovation und Personalarbeit im demografischen Wandel : Ein Handbuch für Unternehmen // herausgegeben von Friedemann W. Nerdinger, Peter Wilke, Stefan Stracke, Ulrike Drews
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-09028-6
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (193 p.)
Disciplina	650
Soggetti	Personnel management Human Resource Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Includes index.
Nota di contenuto	Orientieren und informieren -- Die demografische Entwicklung: Trends und Folgen für die Unternehmen -- Innovativ und leistungsfähig mit alternden Belegschaften -- Die Unternehmenspolitik demografiefgerecht ausrichten -- Analysieren und identifizieren -- Den demografischen Wandel managen: Arbeits- und Projektstrukturen festlegen -- Den Handlungsbedarf bewerten und Stellschrauben für Veränderungen ermitteln -- Denkmodelle aufzeigen -- Planen und Entwickeln -- Erproben und umsetzen -- Überprüfen und verstetigen.
Sommario/riassunto	Dieses Handbuch bietet Unternehmen alle wichtigen Informationen zum Umgang mit dem demografischen Wandel. Die Inhalte sind danach aufbereitet, in welcher Entscheidungsphase sich Personalverantwortliche in Unternehmen befinden: Geht es darum, sich einen Überblick über die demografische Entwicklung und mögliche betriebliche Auswirkungen zu verschaffen? Soll eine betriebliche Analyse Aufschluss über die Alters- und Qualifikationsstrukturen geben? Sollen Handlungsbedarfe identifiziert werden, die durch mögliche Veränderungen der Altersstruktur entstehen können? Oder hat das Unternehmen bereits die notwendigen Stellschrauben identifiziert und steht nun vor der Frage, welche Maßnahmen wie umzusetzen sind? Das Buch zeigt, wie sich Personalpolitik, Arbeitsorganisation, Arbeitsgestaltung und Führungsverhalten

demografiegerecht ausrichten lassen. Eine wahre Fundgrube. Der Inhalt
Demografiemanagement in fünf Schritten: · Den demografischen
Wandel verstehen, sich orientieren und informieren · Die
betriebliche Situation analysieren und Handlungsbedarfe identifizieren
· Aktivitäten planen und Maßnahmen entwickeln
· Maßnahmen erproben und umsetzen · Die Umsetzung
überprüfen und verstetigen Die Herausgeber Dieser Leitfaden ist im
Rahmen des vom BMBF geförderten Verbundprojektes PerDemo –
Personalarbeit im demografischen Wandel entstanden. Die
Projektpartner sind die Universität Rostock, vertreten durch Professor
Dr. Friedemann W. Nerdinger; Wilke, Maack und Partner aus Hamburg,
vertreten durch Dr. Peter Wilke und Stefan Stracke, und UdW -
Unternehmensberatung der Wirtschaft mbH aus Neubrandenburg,
vertreten durch Ulrike Drews.
