

1. Record Nr.	UNINA9910483965303321
Autore	Einramhof-Florian Helene
Titolo	Die Arbeitszufriedenheit der Generation Y : Lösungsansätze für erhöhte Mitarbeiterbindung und gesteigerten Unternehmenserfolg // von Helene Einramhof-Florian
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer, , 2017
ISBN	3-658-15158-7
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XXI, 90 S. 13 Abb.)
Collana	Research
Disciplina	158.7
Soggetti	Industrial psychology Supervision Counseling Personality Social psychology Industrial and Organizational Psychology Consulting, Supervision and Coaching Personality and Social Psychology
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Definition zentraler Begriffe wie Arbeitsbedingungen, -motivation und -zufriedenheit -- Theorien der Arbeitszufriedenheit und Salutogenese -- Arbeitsbedingungen zur Arbeitszufriedenheit der Generation Y -- Lösungsansätze für Unternehmen.
Sommario/riassunto	Helene Einramhof-Florian geht der Frage nach, wie sich Arbeitszufriedenheit für die Generation Y erreichen lässt. Denn Organisationen, die zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt haben, weisen eindeutig einen höheren Grad an Effizienz und Produktivität auf. Der Generation Y – Personen, die zwischen 1980 und 1995 geboren sind – wird nachgesagt, dass sie sich privat und speziell im Arbeitsleben „anders verhält“ und die Arbeitswelt anders fordert als die Generationen davor. Dadurch werden Arbeitsbedingungen wichtig, die es gilt, zielgruppengerecht zu identifizieren und mögliche Lösungsvorschläge umzusetzen. Die

qualitative Studie gibt einen Einblick in die spezifischen Bilder und Vorstellungen von Arbeitszufriedenheit der „Generation Y“. Der Inhalt
Definition zentraler Begriffe wie Arbeitsbedingungen, -motivation und -zufriedenheit Theorien der Arbeitszufriedenheit und Salutogenese
Arbeitsbedingungen zur Arbeitszufriedenheit der Generation Y
Lösungsansätze für Unternehmen Die Zielgruppen Dozierende und Studierende in den Bereichen Personalwirtschaft,
Organisationsentwicklung und Erwachsenenbildung HR-Manager, Head Hunter und Recruiter Die Autorin Helene Einramhof-Florian ist als Coach, Personal- und Organisationsentwicklerin tätig und verfügt zusätzlich über langjährige Berufs- und Führungserfahrung als PR-Managerin.
