

1. Record Nr.	UNINA9910483927003321
Autore	Seele Hagen
Titolo	Die Wirkung von enttäuschten Mitarbeitererwartungen an Personalführung : Attributionstheoretische Effekte und Handlungskonsequenzen // von Hagen Seele
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-14618-4
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (XVI, 252 S. 10 Abb.)
Disciplina	658.4092
Soggetti	Leadership Personnel management Business Strategy/Leadership Human Resource Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Theoretische Grundlagen zur Einbettung von Erwartungsenttäuschungen in die Führungsforschung -- Ableitung eines nach Handlungskonsequenzen differenzierenden Modells von enttäuschten Führungserwartungen seitens Berufseinsteigern -- Formulierung konkreter Forschungspropositionen für weitere Folgeforschung.
Sommario/riassunto	Das Buch widmet sich der Verbindung von enttäuschten Führungserwartungen mit unterschiedlichen Reaktionen auf Seiten der Mitarbeiter. Die attributionstheoretische Führungsforschung wird durch differenzierte Erwartungsinhalte an Führung ergänzt und durch jeweilige potenzielle Handlungskonsequenzen der Mitarbeiter im Falle enttäuschter Erwartungen erweitert. Das theoretische Modell basiert auf zwei qualitativen Studien mit Interviews und Tagebüchern von Berufseinsteigern, die sich auf die Erfahrungen in den ersten Wochen mit ihrer Führungskraft beziehen. Der Inhalt - Theoretische Grundlagen zur Einbettung von Erwartungsenttäuschungen in die Führungsforschung - Ableitung eines nach Handlungskonsequenzen differenzierenden Modells von enttäuschten Führungserwartungen seitens Berufseinsteigern - Formulierung konkreter

Forschungspropositionen für weitere Folgeforschung Die Zielgruppen - Dozierende und Studierende der Wirtschaftswissenschaften mit den Schwerpunkten Personalmanagement/Führung sowie der Personal- und Organisationspsychologie< - Führungskräfte, Führungskräfteberater und -coaches Der Autor Dr. Hagen Seele war wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Personalwirtschafts- und Organisationslehre des Fachbereiches Wirtschaftswissenschaften an der Universität Kassel. Der Schwerpunkt der Forschungstätigkeit lag in der kognitiven und geführtenzentrierten Führungsforschung. Mittlerweile ist er bei einem deutschen Automobilkonzern im Bereich After Sales Strategie angestellt.
