

1. Record Nr.	UNINA9910483909803321
Autore	Häußling Eva Maria Katharina
Titolo	Arbeitsrecht in Schweden : Praxisleitfaden für Arbeitgeber und Personalverantwortliche in der nordeuropäischen Konsenskultur
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-10205-5
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (128 p.)
Disciplina	650
Soggetti	Personnel management Law and economics Labor law Culture—Economic aspects International business enterprises Human Resource Management Law and Economics Labour Law/Social Law Cultural Economics International Business
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references at the end of each chapters.
Nota di contenuto	Das schwedische Arbeitsrecht und seine Rechtsquellen -- Der Arbeitsvertrag -- Urlaub, Mutterschutz, Elternzeit und andere Freistellungen -- Verträge von Geschäftsführern und leitenden Angestellten -- Arbeitnehmerüberlassung -- Die Anstellung beim Betriebsübergang -- Beendigung des Arbeitsverhältnisses -- Haftungsfragen im Arbeitsrecht -- Gerichtsverfahren -- Kollektives Arbeitsrecht -- Arbeitssicherheit und Gesundheitspflege am Arbeitsplatz -- Sozialversicherungsrechtliche Aspekte -- Entsendung von Arbeitnehmern nach Schweden.
Sommario/riassunto	In Schweden gibt es ein Betriebliches Mitbestimmungsgesetz, ein Kündigungsschutz-, Urlaubs- und Arbeitszeitgesetz – so wie in Deutschland. Aber es gibt keine Betriebsräte, nur ein einziges

Arbeitsgericht und kaum Kündigungsschutzklagen – hier unterscheidet sich die nordeuropäische Konsenskultur ganz erheblich von den deutschen Gepflogenheiten. Aufgrund der geografischen Nähe sowie der engen historischen und wirtschaftlichen Verflechtungen werden die kulturellen Unterschiede zwischen Schweden und Deutschland meist stark unterschätzt. Doch können sie besonders in Fragen des Arbeitsrechts leicht zu Missverständnissen und ernststen Problemen führen. Daher ist es unerlässlich, diese Unterschiede zu kennen, um Missverständnisse oder sogar arbeitsgerichtliche Streitigkeiten zu vermeiden.

Der Inhalt · Das schwedische Arbeitsrecht und seine Rechtsquellen · Individuelles Arbeitsrecht · Kollektives Arbeitsrecht · Arbeitssicherheit und Gesundheitspflege am Arbeitsplatz · Sozialversicherungsrechtliche Aspekte · Entsendung von Arbeitnehmern nach Schweden

Die Autorin Rechtsanwältin Dr. Eva Häußling leitet seit 2003 die Rechtsabteilung der Deutsch-Schwedischen Handelskammer in Stockholm. Zuvor war die Expertin für deutsches und schwedisches Recht mehrere Jahre als Legal Counsel bei einem schwedischen Industrieunternehmen tätig. Aktueller Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Beratung deutscher Unternehmen mit Arbeitnehmern bzw. Tochtergesellschaften in Schweden. Der Herausgeber Die Deutsch-Schwedische Handelskammer (Tysk-Svenska Handelskammaren) wurde vor mehr als 60 Jahren gegründet und verfügt heute mit Büros in Stockholm und Malmö über enge Kontakte zu Entscheidungsträgern aus Wirtschaft, Politik und Verbänden. Sie begleitet Unternehmen beim Markteinstieg und in der laufenden Marktbearbeitung. Ihre mehrsprachigen Mitarbeiter sind ausgewiesene Kenner des schwedischen und deutschen Marktes. Sie suchen nach Geschäftspartnern, helfen bei der Gründung, übernehmen die Buchhaltung, beraten bei PR und Marketing und unterstützen in Personal- und Rechtsfragen.

---