

1. Record Nr.	UNINA9910483857303321
Autore	Lindner-Lohmann Doris
Titolo	Personalmanagement // von Doris Lindner-Lohmann, Florian Lohmann, Uwe Schirmer
Pubbl/distr/stampa	Berlin, Heidelberg : , : Springer Berlin Heidelberg : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-662-48403-X
Edizione	[3rd ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (XX, 272 S. 64 Abb.)
Collana	BA KOMPAKT, , 1864-0354
Disciplina	658.3
Soggetti	Personnel management Labor law Organization Planning Human Resource Management Labour Law/Social Law
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Ziele, Aufgaben und Funktionsbereiche des Personalmanagements -- Entwicklungstendenzen in der Personalpolitik -- Personalbedarfsplanung -- Personalbeschaffung -- Personaleinsatz und -verwaltung -- Entlohnung und betriebliche Sozialpolitik -- Personalentwicklung -- Personalabbau -- Personalcontrolling.
Sommario/riassunto	Das vorliegende Personal-Lehrbuch bietet einen Einblick in die zentralen Aufgabenfelder eines modernen Personalmanagements sowie einen umfangreichen Überblick über vertiefende Literatur zu spezifischen Themenbereichen. Ausgehend von den grundsätzlichen Zielen und Aufgaben des Personalmanagements sowie den aktuellen Tendenzen in der Personalpolitik behandeln die Autoren Personalbedarfsplanung, -beschaffung, -einsatz und -verwaltung, Entlohnung und Sozialpolitik, Personalentwicklung, -abbau und -controlling. Das Lehrbuch ist genau auf die Anforderungen (Kompetenzziele, Lehrinhalte) des Bachelor-Studiums im Studienbereich Wirtschaft der Berufsakademien und Dualen Hochschulen zugeschnitten sowie für alle betriebswirtschaftlichen

Bachelorstudiengänge als Einführung für das Fach Personalmanagement geeignet. Eine Vielzahl von Abbildungen, Hintergrundinformationen und Praxisbeispielen tragen zu einer hohen Verständlichkeit der behandelten Themenfelder bei. Die enthaltenen Kontrollfragen bieten dem Leser die Möglichkeit, das eigene Verständnis direkt zu überprüfen. Die 3. Auflage wurde ergänzt - die Autoren haben die neuesten Trends eingearbeitet und Praxisbeispiele und Hintergrundinformationen aktualisiert. Der Inhalt Ziele, Aufgaben und Funktionsbereiche des Personalmanagements Entwicklungstendenzen in der Personalpolitik Personalbedarfsplanung Personalbeschaffung Personaleinsatz und -verwaltung Entlohnung und betriebliche Sozialpolitik Personalentwicklung Personalabbau Personalcontrolling Die Autoren Dr. Doris Lindner-Lohmann ist Lehrbeauftragte in personalwirtschaftlichen Grundlagen- und Vertiefungsfächern sowie im Fach Mitarbeiterführung an den DHBW-Standorten Heidenheim und Ravensburg. Prof. Dr. Florian Lohmann, Studiengangsleiter BWL-Bank an der DHBW Heidenheim, ist im Bachelorbereich Dozent für betriebliche Personalarbeit und für verhaltenswissenschaftliche Grundlagen. Er ist zudem Lehrbeauftragter im Masterprogramm der Graduate School Ostwürttemberg im Fach Personalmanagement. Prof. Dr. Uwe Schirmer ist Studiengangsleiter BWL-Personalmanagement/Personaldienstleistung (Bachelor) und MBM Personal und Organisation (Master) an der DHBW Lörrach und am Center for Advanced Studies der DHBW in Heilbronn. Er ist Dozent für alle personalwirtschaftlichen Themenfelder und für Mitarbeiterführung.

---