

1. Record Nr.	UNINA9910706149403321
Autore	Stafford Philip T.
Titolo	Geology of part of the Horseshoe Atoll in Scurry and Kent Counties, Texas // by Philip T. Stafford; prepared in cooperation with the Bureau of Economic Geology, the University of Texas
Pubbl/distr/stampa	Washington : , : United States Department of the Interior, Geological Survey, , 1959
Descrizione fisica	1 online resource (iii, 20 pages) : illustrations, maps + + 8 plates
Collana	Geological Survey professional paper ; ; 315-A
Soggetti	<p>Geology - Texas - Kent County</p> <p>Geology - Texas - Scurry County</p> <p>Geology, Stratigraphic - Pennsylvanian</p> <p>Geology, Stratigraphic - Permian</p> <p>Geology</p> <p>Geology, Stratigraphic</p> <p>Pennsylvanian Geologic Period</p> <p>Permian Geologic Period</p> <p>Kent County (Tex.)</p> <p>Scurry County (Tex.)</p> <p>Texas Kent County</p> <p>Texas Scurry County</p>
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	<p>Title from title screen (viewed September 29, 2014).</p> <p>"Pennsylvania and lower Permian rocks of parts of west and central Texas."</p>
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references (pages 17-18) and index.

2. Record Nr.	UNINA9910483791203321
Autore	Hofmann Eberhardt
Titolo	Erfolgreich bewerben auf Augenhöhe : Ein etwas anderer Praxisleitfaden für Bewerber // von Eberhardt Hofmann
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
ISBN	3-658-17836-1
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XI, 187 S. 65 Abb.)
Disciplina	650.1
Soggetti	Success in business Careers Careers in Business and Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Faktoren bei der Jobwahl: Die Tätigkeitsstruktur. Das engere soziale Umfeld. Die Person des Vorgesetzten -- Auswahlverfahren: Das Vorstellungsgespräch. Das Assessment-Center -- Auswertung -- Zusätzliche Aspekte: Ruhig bleiben in Auswahl-situationen. Kommunikation über die Bewerbungsverfahren und die berufliche Entwicklung.
Sommario/riassunto	Dieses Buch bietet wertvolle Unterstützung für alle, die mit einem Arbeitgeber vernünftig über die Charakteristiken der potenziellen Stelle sprechen möchten. Pure Intelligenz und kluges Nachdenken sind kein Garant für eine geglückte Jobwahl. Vielmehr kommt es darauf an, strukturiert zu prüfen, ob die offene Stelle wirklich passt. Sie lernen, wie Sie in einem Vorstellungsgespräch oder Assessment Center die relevanten Informationen destillieren und wie Sie auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber agieren. Der erste Teil des Buches geht der Frage nach, welche typischen Kriterien Bewerber bei der Berufswahl anlegen und ob diese tatsächlich zielführend sind. Der zweite Teil beschäftigt sich mit konkreten Auswahlverfahren. Der dritte Teil beinhaltet Beurteilungsmethoden, mit denen ein Bewerber den zukünftigen Arbeitgeber und die Stelle beurteilen kann. Im vierten Teil liefert der Autor Techniken zur Kontrolle der Anspannung in Auswahl-situationen. Der Inhalt: Faktoren bei der Jobwahl: Die Tätigkeitsstruktur. Das engere

soziale Umfeld. Die Person des Vorgesetzten.- Auswahlverfahren: Das Vorstellungsgespräch. Das Assessment-Center.- Auswertung.-  
Zusätzliche Aspekte: Ruhig bleiben in Auswahl-situationen.  
Kommunikation über die Bewerbungsverfahren und die berufliche Entwicklung. Der Autor: Eberhardt Hofmann ist Arbeits- und Organisationspsychologe und seit vielen Jahren mit den Themen Eignungsdiagnostik, Personalauswahl und -entwicklung befasst.

---