

1. Record Nr.	UNINA9910483654603321
Autore	Haipeter Thomas
Titolo	Angestellte als Machtquelle : Neue Initiativen der Interessenvertretung von Industrieangestellten im Betrieb / / von Thomas Haipeter, Tabea Bromberg, Christine Slomka
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer VS, , 2017
ISBN	3-658-13564-6
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (241 p.)
Disciplina	300
Soggetti	Industrial sociology Economics - Sociological aspects Sociology of Work Organizational Studies, Economic Sociology
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Einleitung: Interessenvertretungen und Industrieangestellte -- Angestelltenpolitische Initiativen der Industriegewerkschaften -- Interessen, Interessenhandeln und Interessenvertretung von Industrieangestellten: Konzeptionelle Überlegungen -- Forschungsmethoden und betriebliche Fälle -- Arbeitsbezogene Interessen und Interessenorientierung von Industrieangestellten -- Betriebliche Initiativen der Interessenvertretungen und das Interessenhandeln der Beschäftigten -- Zusammenfassung: Neue Initiativen der Interessenvertretung von Industrieangestellten.
Sommario/riassunto	Die Organisationsmacht von Gewerkschaften und Betriebsräten in Industriebetrieben gründet sich auf ihre starke Verankerung bei den Industriearbeitern. Dieses Beschäftigtensegment aber schrumpft, und die Machtquellen der Interessenvertretungen im Industriesektor drohen zu versiegen. Stattdessen nehmen Angestellte beispielweise in der Forschung und Entwicklung an Bedeutung zu. In diesem Buch werden neue Initiativen der Interessenvertretungen untersucht, diese wachsende Beschäftigtengruppe zu aktivieren, zu mobilisieren und zu organisieren. Der Inhalt Interessenvertretungen und Industrieangestellte; Angestelltenpolitische Initiativen der

Industriegewerkschaften; Interessen, Interessenhandeln und Interessenvertretung von Industrieangestellten; Forschungsmethoden und betriebliche Fälle; Arbeitsbezogene Interessen und Interessenorientierung von Industrieangestellten; Betriebliche Initiativen der Interessenvertretungen und das Interessenhandeln der Beschäftigten; Zusammenfassung: Neue Initiativen der Interessenvertretung von Industrieangestellten. Die Zielgruppen Arbeits- und IndustriesoziologInnen Die AutorInnen Prof. Dr. Thomas Haipeter ist Leiter der Forschungsabteilung Arbeitszeit und Arbeitsorganisation am Institut Arbeit und Qualifikation der Universität Duisburg-Essen. Dr. Tabea Bromberg und Christine Slomka arbeiten ebenfalls in der Forschungsabteilung Arbeitszeit und Arbeitsorganisation am Institut Arbeit und Qualifikation der Universität Duisburg-Essen. .
