

1. Record Nr.	UNINA9910483616303321
Autore	Watzka Klaus
Titolo	Zielbasiert vergüten : Konzeptentwicklung mit Entscheidungsbausteinen // von Klaus Watzka
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-13160-8
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (VIII, 71 S. 17 Abb.)
Collana	essentials, , 2197-6708
Disciplina	658.322
Soggetti	Leadership Business Strategy/Leadership
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Aufbau- und Ablaufprinzipien zielorientierter Führungssysteme -- Entscheidungsbausteine für zielbasierte Vergütungssysteme -- Risiken zielbasierter Vergütung -- Arbeitsrechtliche Hinweise zur Systemgestaltung.
Sommario/riassunto	Dieses Buch hilft Ihnen bei der Konzipierung eines zielbasierten Vergütungssystems. Achtzehn pragmatische Entscheidungsbausteine liefern alle relevanten Informationen zu geeigneten Zieltypen, angemessener Höhe der Zielboni, alternativen Vergütungsverläufen, Einführungsstrategien und möglichen Risiken zielorientierter Entlohnungsmodelle. Viele Organisationen wollen ihre Mitarbeiter nicht nur zielorientiert führen, sondern auch nach Zielerreichung vergüten. Bei der Entwicklung eines zielbasierten Vergütungssystems stehen sie inhaltlich vor einer sehr komplexen Aufgabe, bei der eine Fülle von Einzelentscheidungen zu treffen sind. Hinzu kommt bei der Konzeption und späteren Handhabung des Systems in der Praxis eine ganze Reihe von arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Dieser Leitfaden beschreibt die zu treffenden Einzelentscheidungen und zeigt die jeweiligen Alternativen samt ihrer jeweiligen Vor- und Nachteile auf. Der Inhalt Aufbau- und Ablaufprinzipien zielorientierter Führungssysteme Entscheidungsbausteine für zielbasierte Vergütungssysteme Risiken zielbasierter Vergütung Arbeitsrechtliche Hinweise zur Systemgestaltung Die Zielgruppen Leitende Führungskräfte in privaten

und öffentlichen Unternehmen, Mitarbeiter in Personalabteilungen
Studierende in managementorientierten Studiengängen Der Autor Klaus
Watzka ist Professor für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und
Personalmanagement an der Ernst-Abbe-Hochschule in Jena.
