

1. Record Nr.	UNINA9910483578203321
Autore	Thomas Michael
Titolo	Internes Headhunting : Talente entdecken – Führungskräfte entwickeln // von Michael Thomas
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-07854-5
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (214 p.)
Collana	Edition Rosenberger
Disciplina	658.3
Soggetti	Leadership Personnel management Business Strategy/Leadership Human Resource Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Die Ausgangssituation: Führung in deutschen Unternehmen -- Die tatsächlichen Ursachen für dieses Vorgehen -- Die Alternative: Internes Headhunting und das 4-Phasen-Modell -- Grundeinstellungen und Werte im internen Headhunting -- Internes Headhunting in der Praxis -- Nutzen und Controlling von internem Headhunting. .
Sommario/riassunto	Talente entdecken – Führungskräfte entwickeln Das Gute liegt auch im Personalbereich oft so nah. Das Buch des Berliner Unternehmensberaters Dr. Michael Thomas ist ein Plädoyer dafür, die Aufmerksamkeit der Geschäftsleitung und des Personalmanagements stärker auf die vorhandenen Talente zu richten. Denn in schwierigen Zeiten ist es riskant und auch zu teuer, fehlende eigene Personalplanung durch die Jagd nach externen Spitzenkräften zu kompensieren. Als ehemaliger Personaldirektor weiß der Autor, wovon er schreibt. Talente finden statt suchen lautet die Devise. Thomas bietet ein konkretes 4-Phasen-Modell zur Konzeption eines unternehmensinternen Systems der Führungskräfteentwicklung sowie Checklisten und Interviewleitfaden. „Jeder Headhunter auf der Suche nach dem besten Autor für dieses Thema wäre unweigerlich bei Dr. Michael Thomas gelandet!“ Peter Hanker, Vorstandssprecher der Volksbank Gießen .

