

1. Record Nr.	UNINA9910483379503321
Autore	Kutz Angelika
Titolo	Toxische Kommunikation als Krankheitsursache in Unternehmen : Das Double Bind-Phänomen – eine Einführung für Führungskräfte, Berater, Coaches / / von Angelika Kutz
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer, , 2016
ISBN	3-658-12892-5
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (61 p.)
Collana	essentials, , 2197-6708
Disciplina	658.45
Soggetti	Psychology, Industrial Management Supervision Counseling Industrial and Organizational Psychology Consulting, Supervision and Coaching
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Was Sie in diesem Essential finden können; Inhaltsverzeichnis; Kapitel-1; Einleitung; Kapitel-2; Traumatisierende Kommunikation (Double Bind); 2.1 Double Bind - Was ist das?; 2.2 Psychische Wirkungen von Double Bind; 2.3 Die Double Bind-induzierte Selbst-Wert-Vernichtungs-Maschinerie; 2.4 Double Bind - Wegbereiter totalitärer Systeme und ihrer psychischen Folgen; Kapitel-3; Double Bind in Unternehmen; 3.1 Der toxische Double Bind-Cocktail in Unternehmen; 3.2 Systemkennzeichen von Double Bind-gefährdeten Unternehmen; 3.3 Double Bind-Falle für externe Berater 3.4 Double Bind in Unternehmen: DAS Macht- und KontrollinstrumentKapitel-4; Psychische und andere Double Bind-Folgen in Unternehmen; 4.1 Emotionale Folgen von Double Bind; 4.2 Folgen für die Führungskräfte; 4.3 Folgen für die Effektivität, Effizienz und damit Wettbewerbsfähigkeit; 4.4 Folgen für den Unternehmensruf; Kapitel-5; Maßnahmenkatalog für Veränderungswillige; 5.1 Was können Führungskräfte tun?; 5.2 Was können Mitarbeiter tun?; 5.3 Was können

Berater, Coaches, Supervisoren tun?; 5.4 Machen all diese Maßnahmen in einem solch ausweglosen System überhaupt Sinn?; Kapitel-6; Ausblick

Kapitel-7 Zu guter Letzt; Kapitel-8; Angebot zum Erfahrungsaustausch; Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können; Literatur

#### Sommario/riassunto

In diesem essential untersucht Angelika Kutz die Selbstwert-Vernichtungsmaschinerie des toxischen Kommunikations-Musters „Double Bind“ als mögliche Ursache der meisten psychisch bzw. psychosomatisch bedingten Ausfälle in Unternehmen sowie hilfreiche Gegenmaßnahmen. Ziel der Autorin ist es, die krankheitsfördernden Kommunikations-Strukturen des Double Binds transparent zu machen. Dies dient der Entlastung von Betroffenen und Führungskräften sowie der Unterstützung für Coaches im Beratungskontext, da krankheitsbedingte Fehlzeiten aufgrund psychischer Erkrankungen heute kontinuierlich zunehmen. Der Inhalt Traumatisierende Kommunikation (Double Bind) Double Bind in Unternehmen Psychische und andere Double Bind-Folgen in Unternehmen Maßnahmenkatalog für Veränderungswillige Die Zielgruppen Führungskräfte und Coaches Berater, Supervisoren, Mediatoren, Psychologen, Personaler Die Autorin Angelika Kutz bietet in ihrer Praxis für Mediation & Coaching in Hannover professionelle Unterstützung für Unternehmen, Familien und Einzelpersonen sowie Orchester, Künstler und Musiker in den Bereichen Mediation, Kommunikations-Training und Coaching an.