

1. Record Nr.	UNINA9910465924303321
Autore	Maas Utz
Titolo	Sprachforschung in der Zeit des Nationalsozialismus : Verfolgung, Vertreibung, Politisierung und die inhaltliche Neuausrichtung der Sprachwissenschaft // Utz Maas
Pubbl/distr/stampa	Berlin, Germany ; ; Boston, [Massachusetts] : , : De Gruyter, , 2016 ©2016
ISBN	3-11-041873-8 3-11-041883-5
Descrizione fisica	1 online resource (664 p.)
Collana	Studia Linguistica Germanica, , 1861-5651 ; ; Band 124
Disciplina	407.1043
Soggetti	Linguistics - Germany - History Linguists - Germany - History Political persecution - Germany - History Electronic books. Germany History 1933-1945
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhalt -- 1. Vorüberlegungen -- 2. Verfolgte deutschsprachige Sprachforscher -- 3. Hintergründe der Verfolgung -- 4. Emigration und Exil von Sprachforschern -- 5. Zur fachgeschichtlichen Einordnung -- 6. Die Politisierung des Faches im , Reich' -- 7. Die Konsequenzen -- 8. Abschließende Bemerkungen und Ausblick -- Erwähnte Literatur -- Register und biographische Kurzhinweise zu den im Text erwähnten Wissenschaftlern
Sommario/riassunto	Ausführlich dargestellt werden die Verhältnisse der Sprachforschung in der Zeit des Nationalsozialismus, mit einer Dokumentation der Verfolgten und ins Exil Getriebenen (insgesamt 301 verfolgte Personen) und einer ausführlichen Darstellung der Forschungssituation im "Reich". Ausgehend von dieser Darstellung wird die Entwicklung der Sprachforschung seit dem 19. Jahrhundert skizziert, bei der sich zeigt, daß diese bis in die Mitte des 20. Jahrhunderts von einem kulturalanalytischen Fachverständnis bestimmt war. Der Bruch damit in der neueren Entwicklung fällt in Deutschland mit der

"Vergangenheitsbewältigung" nach 1950 zusammen, erweist sich so aber als unabhängig von solchen gesellschaftlichen Zusammenhängen. Die personalen Zusammenhänge der Argumentation werden durch eine Liste der Kurzbiographien zu den im Text erwähnten über 500 Wissenschaftlern erschlossen.

2. Record Nr.	UNINA9910482981903321
Autore	Hein Rüdiger
Titolo	Erfolg im Compliance Management : Konfliktfelder erkennen und bewältigen: Arbeits- und organisationspsychologische Anregungen // von Rüdiger Hein
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-12848-8
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (243 p.)
Disciplina	330
Soggetti	Law and economics Corporate governance Business ethics Law and Economics Corporate Governance Business Ethics
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references at the end of each chapters and index.
Nota di contenuto	Entwicklung des Arbeitsfelds Compliance Management -- Definitionen, zentrale Forschungsfrage und Forschungsstand -- Studienergebnisse und Interpretation der Daten: arbeits- und organisationspsychologische Impulse für die Praxis -- Forschungsmethode: Design, Instrumente, Durchführung -- Zusammenfassung und Ausblick.
Sommario/riassunto	Unter welchen Rahmenbedingungen Compliance Manager im Unternehmen besonders erfolgreich sind, zeigt dieses anwendungsorientierte Buch. Auf Grundlage wissenschaftlicher Erkenntnisse wird herausgestellt, welche Faktoren zum Gelingen

beitragen können. Potenzielle Konfliktfelder, etwa Interessenkonflikte im Unternehmen, werden aufgezeigt und mögliche Bewältigungsstrategien werden erläutert. Die Auswertungen von qualitativen Interviews mit Compliance Managern geben Einblick in den spannenden Berufsalltag und machen das Werk besonders wertvoll für die Praxis. Der Inhalt Entwicklung des Arbeitsfelds Compliance Management Definitionen, zentrale Forschungsfrage und Forschungsstand Studienergebnisse und Interpretation: arbeits- und organisationspsychologische Impulse für die Praxis (Konzeption von Unternehmenswerten, Stellenwert struktureller Compliance-Prävention, Prozessorientiertes Konsequenzen-Management, Stakeholder-Dialog, Kooperationsmanagement) Forschungsmethode und Fazit Der Autor Rüdiger Hein ist Vorstandsmitglied des FINE Frankfurter Institut für nachhaltige Entwicklung e.V. und tätig als Wirtschaftsmediator, Führungskräftecoach sowie Hochschuldozent im Bereich Wirtschaftspsychologie. Er hat Managementenerfahrung in verschiedenen Branchen, u.a. als QM-Institutsleiter beim Verband der Automobilindustrie.
