

1. Record Nr.	UNINA9910466421603321
Autore	About Carole
Titolo	Je suis harcele(e) au travail : 25 questions-reponses pour agir // Carole About
Pubbl/distr/stampa	Joinville-le-Pont : , : Editions Dans la Poche, , [2014]
ISBN	979-1-0931-0608-3
Descrizione fisica	1 online resource (122 p.)
Disciplina	344.4101133
Soggetti	Bullying in the workplace - Law and legislation - Great Britain Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	<p>Je suis harcele(e) au travail; L'auteur; Introduction; 1. Ou et quand parler de harcèlement moral ?; 2. Qui peut être auteur et qui sera responsable d'un harcèlement moral ?; 3. Comment savoir si je subis des actes de harcèlement moral ?; 4. Je suis stressé(e), épuisé(e) par mon travail et/ou mes conditions de travail : puis-je parler de harcèlement moral ?; 5. J'ai été agressé(e), physiquement ou verbalement, sur mon lieu de travail : puis-je parler de harcèlement moral ?; 6. Mes conditions de travail sont inacceptables : est-ce du harcèlement moral ?</p> <p>7. Ou et quand parler de harcèlement sexuel ?8. Qui est responsable en matière de harcèlement sexuel ?; 9. Harcèlements moral et sexuel : quelle protection pour les témoins ?; 10. Si je m'absente ou deviens agressif(ve) en raison du harcèlement moral ou sexuel que je subis, puis-je être sanctionné(e) ?; 11. Quels sont les devoirs de l'employeur pour prévenir le harcèlement sur le lieu de travail ?; 12. Victimes de harcèlement : quels recours en interne ?; 13. Victimes de harcèlement : quels recours hors de l'entreprise ?</p> <p>14. Quelles sont les obligations de l'employeur face à un salarié se plaignant de harcèlement moral ou sexuel ?15. Quelle action engager et quelle juridiction saisir ?; 16. Quelles preuves apporter dans un contentieux visant à établir un harcèlement moral ?; 17. Quelle preuve apporter dans un contentieux visant à établir un harcèlement sexuel ?; 18. Quelles sont les sanctions encourues par l'auteur d'un harcèlement</p>

moral ?; 19. Quelles sont les sanctions encourues par l'auteur d'un harcèlement sexuel ?

20. Quel est le risque que j'encours si je denonce des faits de harcèlement qui n'en sont pas ? 21. Quelle indemnisation pour le salarié harcelé ?; 22. Dans quelles conditions puis-je demander la qualification d'accident du travail ?; 23. Si je subis un harcèlement, existe-t-il une solution pour négocier un départ conventionnel ?; 24. Si je ne souhaite pas partir sur un mode conventionnel, quelles solutions me reste-t-il pour quitter l'entreprise ?; 25. Que puis-je faire si je subis un harcèlement dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ?

Sommario/riassunto

Je suis harcelé(e) au travail (25 questions-réponses pour agir) donne les clés aux salariés victimes d'actes de harcèlement pour sortir de l'impasse dans laquelle ils se trouvent. En France, près d'un salarié sur trois estime avoir fait l'objet de harcèlement sur son lieu de travail. Je suis harcelé(e) au travail (25 questions-réponses pour agir) donne les informations clés aux salariés victimes de ces comportements. Une première question : qu'est-ce que le harcèlement ? Il peut s'agir soit de harcèlement moral, soit de harcèlement sexuel. A ne pas confondre avec le stress, le burnout, la pen
