

1. Record Nr.	UNINA9910465980203321
Autore	Gaul Bjorn
Titolo	Aktuelles Arbeitsrecht. Band 2/2016 / / Bjorn Gaul
Pubbl/distr/stampa	Koln : , : Otto Schmidt KG, Verlag, , 2017
ISBN	3-504-38531-6
Descrizione fisica	1 online resource (378 pages)
Disciplina	658.382
Soggetti	Employee assistance programs Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	<p>Frontmatter -- Vorwort -- Inhaltsverzeichnis -- Abkürzungsverzeichnis -- A. Gesetzliche Entwicklungen in Deutschland -- 1. AÜG-Reform tritt in Kraft -- 2. Gesetz zur Flexibilisierung des Übergangs vom Erwerbsleben (Flexirentengesetz) -- 3. Entwurf eines Gesetzes für mehr Lohngerechtigkeit zwischen Frauen und Männern -- 4. Gesetzentwurf zur Verbesserung der Rechtssicherheit bei Anfechtungen nach der Insolvenzordnung -- 5. Gesetz zur Neuregelung des Mutterschutzrechts -- 6. Neuordnung des SGB IX durch Gesetzentwurf zur Stärkung der Teilhabe und Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung -- 7. Erweiterte Fördermöglichkeiten in Transfergesellschaften -- 8. Referentenentwurf eines Gesetzes zur Stärkung der betrieblichen Altersversorgung -- 9. Anhebung des gesetzlichen Mindestlohns -- 10. Beseitigung der Kettenbefristungen -- 11. Gesetz zur Stärkung der Bekämpfung der Schwarzarbeit -- 12. Aktueller Stand der gesetzlichen Regelungen zur Beschäftigung von Zuwanderern -- 13. Änderung der Arbeitsstättenverordnung -- 14. Gesetz zur Stärkung der nichtfinanziellen Berichterstattung -- 15. Rückwirkende Zulassung von Syndikusrechtsanwälten -- B. Europäisches Arbeits- und Sozialversicherungsrecht -- 1. Die arbeitsrechtlichen Folgen des "Brexit" -- 2. EU- Datenschutzgrundverordnung verabschiedet -- 3. Inkrafttreten und Anwendbarkeit des EU-US-Datenschutzschildes -- 4. Richtlinie über den Schutz vertraulichen Know-hows und vertraulicher Geschäftsinformationen -- 5. Unterlassungsanspruch des Europäischen</p>

Betriebsrats -- 6. Durchsetzung der Entsenderichtlinie -- C. Fragen zu Einstellung und Arbeitsvertrag -- 1. Arbeitsrechtliche Aspekte der Industrie 4.0 -- 2. Aktuelles zur Diskriminierung von Bewerbern -- 3. Neues zu befristeten Verträgen -- 4. Wirksamkeitserfordernisse bei befristeter Änderung einzelner Arbeitsbedingungen -- 5. Aktuelles zur notwendigen Anpassung arbeitsvertraglicher Ausschlussfristen -- 6. Angemessenheit einer arbeitsvertraglichen Vertragsstrafenregelung -- 7. Die Einheit des Verhinderungsfalls als Einschränkung der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall -- 8. Keine Teilnahmepflicht des Arbeitnehmers bei Personalgespräch während Arbeitsunfähigkeit -- D. Arbeitszeit, Vergütung und Urlaub -- 1. AGB-Kontrolle eines Null-Stunden-Vertrags -- 2. Schriftformgebot bei der Inanspruchnahme von Elternzeit -- 3. Verbot einer Benachteiligung wegen der Inanspruchnahme von Elternzeit beim Bewährungsaufstieg -- 4. Altersdiskriminierung durch Verdienstsicherung bei altersbedingter Herabsetzung der Arbeitszeit -- 5. Anpassung des Arbeitsentgelts bei tariflicher Entgelterhöhung in der Freistellungsphase der Altersteilzeit -- 6. Vergütungspflicht bei der Einsichtnahme in Dienstpläne am privaten PC -- 7. Gerichtliche Bestimmung der Höhe eines Ermessensbonus -- 8. Pauschalierte Schadensersatzpflicht bei Zahlungsverzug des Arbeitgebers -- 9. Voraussetzungen für Annahmeverzugsansprüche des Arbeitnehmers -- 10. Höchststrichliche Klarstellungen zum Mindestlohn -- 11. Initiativlast des Arbeitgebers in Bezug auf die (rechtzeitige) Geltendmachung von Urlaub? -- 12. Generelles Verbot einer Anrechnung von Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation auf den Erholungsurlaub? -- 13. Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers im laufenden Arbeitsverhältnis -- 14. Berechnung des Urlaubsentgelts bei einem Wechsel von Vollzeit- in Teilzeitbeschäftigung -- 15. Berechnung der Urlaubsdauer bei einem Wechsel von Teilzeit- in Vollzeitbeschäftigung -- E. Abmahnung, Kündigung und sonstige Formen der Beendigung des Arbeitsvertrags -- 1. Aktuelle Rechtsprechung zur Massenentlassung -- 2. Zuordnung von Arbeitnehmern zum kündigungsschutzrechtlichen Betrieb -- 3. Zustellung der Kündigung durch den Gerichtsvollzieher -- 4. Fristlose Kündigung eines LKW-Fahrers wegen Drogenkonsums -- 5. Vorrang einer Kündigung von Arbeitnehmern ohne tarifvertraglichen Sonderkündigungsschutz -- 6. Betriebsbedingte Kündigung aufgrund Namensliste nach § 1 Abs. 5 KSchG bei schrittweisem Personalabbau -- 7. Bedeutung des Präventionsverfahrens nach § 84 Abs. 1 SGB IX bei der Kündigung von Schwerbehinderten -- 8. Kündigung wegen beharrlicher Weigerung zur Übernahme der übertragenen Aufgaben -- 9. Abschließende Stellungnahme des Betriebsrats im Rahmen von § 102 BetrVG -- F. Rechte und Pflichten nach Beendigung des Arbeitsvertrags -- 1. Praktische Folgen der gesetzlichen Regelungen zur Umsetzung der EU-Mobilitäts-Richtlinie vom 21.12.2015 -- 2. Altersdiskriminierung durch Stichtagsregelung in Tarifvertrag zur betrieblichen Altersversorgung -- 3. Versorgungsordnung: Wirksamkeitserfordernisse bei Abgrenzung von Arbeitnehmern mit individueller Versorgungszusage -- 4. Einstandspflicht des Arbeitgebers bei beitragsbezogener Versorgungszusage -- 5. Mögliche Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten durch "gespaltene Rentenformel" -- 6. Kennzeichnung einer beitragsbezogenen Leistungszusage -- 7. Keine Benachteiligung wegen Behinderung bei versicherungsmathematischem Abschlag der Betriebsrente -- G. Tarifrecht -- 1. Schadensersatzanspruch bei unmittelbarer Betroffenheit von rechtswidrigem Arbeitskampf -- 2. Unzulässigkeit einer Betriebsblockade im Zuge eines Arbeitskampfes -- 3. Wirksame

arbeitsvertragliche Bezugnahme auf die Tarifverträge der Zeitarbeit --
 H. Betriebsverfassung und Mitbestimmung -- 1. Arbeitsgerichtliche
 Erleichterung für Arbeitgeber bei der Abwehr von
 Unterlassungsverfügungen des Betriebsrats durch das elektronische
 zentrale Schutzschriften Register (ZSSR) -- 2. Bildung eines
 Wirtschaftsausschusses im Gemeinschaftsbetrieb -- 3. Kein
 Konzernbetriebsrat bei Sitz der Konzernobergesellschaft im Ausland --
 4. Einbeziehung der Arbeitnehmer ausländischer Tochtergesellschaften
 in die deutsche Unternehmensmitbestimmung -- 5.
 Betriebsratsmitglied: Nachtarbeitszuschläge nach Verschiebung der
 Arbeitszeit -- 6. Ab- und Rückmeldepflichten freigestellter
 Betriebsratsmitglieder bei Tätigkeit außerhalb des Betriebs -- 7.
 Telefon und Internet für den Betriebsrat -- 8. Aktuelle Entscheidungen
 zum betrieblichen Einigungsstellenverfahren -- 9. Obligatorisches
 innerbetriebliches Schlichtungsverfahren -- 10. Präjudizielle Wirkung
 eines Beschlussverfahrens zu Mitbestimmungsrechten bei Anrechnung
 übertariflicher Zulagen -- 11. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der
 Ausgestaltung des betrieblichen Eingliederungsmanagements -- 12.
 Ausschreibung von Arbeitsplätzen bei beabsichtigter Besetzung mit
 Leiharbeitnehmern -- I. Betriebsänderung und Betriebsübergang -- 1.
 Sozialplanabfindung: Benachteiligung wegen Behinderung -- 2.
 Altersdiskriminierung durch Abfindungsausschluss bei Anspruch auf
 Betriebsrente -- 3. Erzwingbarkeit eines Sozialplans bei Streit über das
 Vorliegen einer Betriebsänderung -- 4. Einbeziehung einer
 Transfergesellschaft durch Einigungsstellenspruch zum Sozialplan -- 5.
 Standesrechtliche Schranken einer Vertretung des Betriebsrats und der
 von einer Betriebsänderung betroffenen Arbeitnehmer -- 6.
 Betriebsübergang durch Insourcing einer betriebsmittelintensiven
 Tätigkeit -- 7. Verwirkung des Widerspruchsrechts bei mehrfachem
 Betriebsübergang -- J. Aktuelles aus dem Steuerrecht und
 Sozialversicherungsrecht -- 1. Gesetzlicher Unfallversicherungsschutz
 bei Unfall im Zusammenhang mit Home-Office-Tätigkeit -- 2.
 Rückwirkende Befreiung von der gesetzlichen Rentenversicherung bei
 Syndikusrechtsanwälten -- 3. Verbilligte Parkraumüberlassung an
 Arbeitnehmer als umsatzsteuerpflichtige Leistung -- 4. Neue
 Beitragsbemessungsgrößen der Sozialversicherung 2017 --
 Stichwortverzeichnis

Sommario/riassunto

Mit der fortlaufenden Reihe "Aktuelles Arbeitsrecht" soll vor allem
 Personalleitern, Rechtsanwälten und Verbandsvertretern die Möglichkeit
 gegeben werden, sich außerhalb einer wöchentlichen
 Zeitschriftenrecherche über die aktuelle Rechtsentwicklung im Arbeits-
 und Sozialversicherungsrecht in Kenntnis zu setzen. Ganz bewusst wird
 dabei keine bloße Wiedergabe der wesentlichen Maßnahmen des
 Gesetzgebers bzw. der Entscheidungen der Gerichte vorgenommen.
 Vielmehr wird versucht, daran anschließend auch Leitlinien für den
 Umgang mit diesen Veränderungen in der Praxis aufzuzeigen.
 Schwerpunkte von Band 2 sind die Reform der
 Arbeitnehmerüberlassung, Änderungen im Mutterschutz- und
 Schwerbehindertenrecht, die Neufassung der ArbeitsstättenVO und die
 Auswirkungen der DatenschutzgrundVO. Denkbar ist, dass auch das
 Entgeltgleichheitsgesetz noch in Kraft gesetzt wird. Ergänzend zu
 berücksichtigen waren neue Rechtsprechung zum
 Bewerbungsverfahren, zur Befristung einzelner Arbeitsbedingungen,
 zum Urlaub beim Wechsel von Teilzeit in Vollzeit, zur Diskriminierung
 durch eine Arbeitszeitreduzierung ohne Entgeltminderung für ältere
 Arbeitnehmer, zur Massenentlassung, zur Betriebsratsanhörung bei
 Kündigungen, zur Mitbestimmung beim BEM, zum Arbeitsunfall im
 Home-Office und der Kennzeichnung des Betriebsübergangs.

