

1.	Record Nr.	UNINA990005482680403321
	Autore	Schmitt, Hans A.
	Titolo	Historians of Modern Europe / edited by Hans A. Schmitt
	Pubbl/distr/stampa	Baton Rouge : Louisiana State University Press, c1971
	ISBN	0-8071-0836-7
	Descrizione fisica	XVIII, 338 p. ; 24 cm
	Disciplina	940.20922
	Locazione	FLFBC
	Collocazione	940.2 SCH 1
	Lingua di pubblicazione	Inglese
	Formato	Materiale a stampa
	Livello bibliografico	Monografia
2.	Record Nr.	UNINA9910465771803321
	Autore	Bollessen Doris
	Titolo	Der fortschreitende Fachkräftemangel infolge des demographischen wandels : Denkbare konzepte und erfolgsstrategien zur langfristigen Mitarbeiterbindung / / Doris Bollessen
	Pubbl/distr/stampa	Hamburg, [Germany] : , : Diplomica Verlag, , 2016 ©2016
	ISBN	3-8428-4294-5
	Descrizione fisica	1 online resource (125 p.)
	Disciplina	658.3112
	Soggetti	Employee selection Employee retention Electronic books.
	Lingua di pubblicazione	Tedesco
	Formato	Materiale a stampa
	Livello bibliografico	Monografia
	Note generali	Description based upon print version of record.
	Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.

Der fortschreitende Fachkräftemangel infolge des demographischen Wandels: Denkbare Konzepte und Erfolgsstrategien zur langfristigen Mitarbeiterbindung; Inhaltsverzeichnis; Abbildungsverzeichnis; Tabellenverzeichnis; Abkürzungsverzeichnis; 1 Einleitung; 1.1 Problemstellung; 1.2 Ziel und Aufbau der Arbeit; 1.3 Gang der Untersuchung; 2 Grundlagen des demographischen Wandels und der Fachkräftemangel; 2.1 Begriff des demographischen Wandels; 2.2 Entwicklung der Bevölkerung in Deutschland; 2.3 Analyse der Einflussfaktoren; 2.3.1 Geburtenrate; 2.3.2 Einwanderung; 2.3.3 Erwerbsquote; 2.4 Auswirkungen des Erwerbspersonenpotenzials; 2.5 Der Fachkräftemangel und seine Bedeutung; 2.6 Zusammenfassung; 3 Lösungsansätze für den demographischen Wandel; 3.1 Alters- und altersngerechtes Arbeiten; 3.2 Altersngerechte Laufbahngestaltung; 3.3 Altersgemischte Teams zur Wissensvermittlung; 3.4 Work-Life-Balance; 3.5 War for Talents; 3.6 Zusammenfassung; 4 Ziele der Unternehmen und Kriterien für einen erfolgreichen Umgang mit dem demographischen Wandel; 4.1 Integration von ausländischen Fachkräften; 4.2 Erhöhung der Frauenbeschäftigungsquote; 4.3 Weiterqualifizierung des vorhandenen Personals; 4.4 Zusammenfassung; 5 Mitarbeiterbindung; 5.1 Fluktuation versus Bindung; 5.1.1 Theoretisches Grundmodell von Simon & March; 5.1.2 Theoretisches Grundmodell nach Mobley; 5.2 Einflussfaktoren auf die MA-Bindung; 5.3 Retention-Management-Maßnahmen; 5.4 Anreize; 5.4.1 Materielle Anreize; 5.4.2 Immaterielle Anreize; 5.5 Entwicklung eines ganzheitlichen Konzept; 5.5.1 Wissens-Management-Konzepte; 5.5.2 Kompetenz-Management-Konzepte; 5.5.3 Corporate Social-Responsibility-Konzepte; 5.6 Bewertung der Lösungsansätze; 5.6.1 Delphi-Studie Wissens-Management; 5.6.2 Delphi-Studie Kompetenz-Management; 5.6.3 Delphi-Studie CSR-Management; 5.6.4 Zusammenfassung; 6 Umfrage zum Umgang mit dem demographischen Wandel; 6.1 Instrumente und Messgeräte; 6.2 Erprobungsphase; 6.3 Untersuchungsdurchführung; 6.4 Auswertung der Umfrage; 6.5 Ergebnisse zu den einzelnen Fragestellungen und Hypothesen; 6.6 Ergebnisse zu den einzelnen Strukturfragen; 6.7 Korrelationsanalyse und Häufigkeitsverteilung; 6.8 Kosten-Nutzenanalyse; 6.9 Bewertung und Handlungsempfehlung; 7 Schlussbetrachtung und Ausblick in die Zukunft; Anhang Literaturverzeichnis

---