

1. Record Nr.	UNINA9910462278203321
Titolo	Groups of companies in the EEC [[electronic resource]] : a survey report to the European Commission on the law relating to corporate groups in various member states // edited by Eddy Wymeersch ; with a foreword by G.E. Fitchew
Pubbl/distr/stampa	Berlin ; ; New York, : W. de Gruyter, 1993, c1992
ISBN	3-11-086965-9
Edizione	[Reprint 2010]
Descrizione fisica	1 online resource (352 p.)
Altri autori (Persone)	WymeerschE
Disciplina	346.4/066 344.0666
Soggetti	Economic interest groupings - European Economic Community countries Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Front matter -- The Groups of Companies in Belgian Law / Wymeersch, E. -- The Law of Groups in the Federal Republic of Germany / Immenga, U. -- The Groups of Companies in Spanish Law / Embid Irujo, J.M. -- The Law of Groups of Companies in France / Guyon, Y. -- Groups of Companies in Italian Law / Spada, P. -- The Law of Groups of Companies in the Netherlands / Timmermans, C.W.A. / Timmerman, L. -- A Survey of the Law Relating to Corporate Groups in the United Kingdom / Prentice, D.D. -- ABBREVIATIONS
Sommario/riassunto	Groups of Companies in the EEC

- | | | |
|----|-------------------------|--|
| 2. | Record Nr. | UNISALENTO991001345209707536 |
| | Autore | May, J. Peter |
| | Titolo | Simplicial objects in algebraic topology / by J. Peter May |
| | Pubbl/distr/stampa | Princeton, N.J. : Van Nostrand Reinhold Co., c1967 |
| | Descrizione fisica | vi, 160 p. ; 20 cm. |
| | Collana | Van Nostrand mathematical studies ; 10 |
| | Classificazione | AMS 55U |
| | Disciplina | 510 |
| | Soggetti | Category theory
Homological algebra |
| | Lingua di pubblicazione | Inglese |
| | Formato | Materiale a stampa |
| | Livello bibliografico | Monografia |
-
- | | | |
|----|--------------------|--|
| 3. | Record Nr. | UNINA9910163138603321 |
| | Autore | Grimm Natalie |
| | Titolo | Statusakrobatik : Biografische Verarbeitungsmuster von Statusinkonsistenzen im Erwerbsverlauf / / Natalie Grimm |
| | Pubbl/distr/stampa | Koln, : Herbert von Halem Verlag, 2016 |
| | ISBN | 3-7445-1127-8
3-7398-0103-4 |
| | Edizione | [1st ed.] |
| | Descrizione fisica | 1 online resource (422 pages) |
| | Soggetti | Anerkennung
Arbeitslosigkeit
Arbeitsmarkt
Arbeitsmarktpolitik
Arbeitssoziologie
Arbeitswelt
Biografie
Erwerbsarbeit
Erwerbsbiografie
Gesellschaft
Lebenslauf
Lohn |

Lohngesellschaft
Panelinterview
Prekariat
SGB II
Status
Statusinkonsistenz
Wohlfahrtsstaat
prekar
sozialer Status

Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	[1. Auflage]
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Sommario/riassunto	<p>Statusfragen erleben derzeit eine Renaissance durch die Pluralisierung von Beschäftigungsformen und den Anstieg atypischer Beschäftigung. Erreichte soziale Statuspositionen werden zudem seit der Einführung des SGB II wohlfahrtsstaatlich nur noch begrenzt abgesichert. Erwerbsbiografische Statusturbulenzen sind im Zuge der Prekarisierung der Arbeitswelt zu einer Alltagserfahrung geworden, immer mehr Personen können ihren sozialen Status nicht (mehr) auf Dauer absichern. Diese Arbeit zeigt auf Basis biografisch-narrativer Panelinterviews individuelle Verarbeitungsweisen vermehrter Statusinkonsistenzen auf. Natalie Grimm befragt Personen unterschiedlichster sozialer Herkunft, welche sich als Statusakrobaten im Zeitverlauf zwar den veränderten Arbeitsmarktbedingungen anpassen, diese aber auch durch ihre jeweils spezifischen biografisch gepragten Handlungsmuster verändern und prägen. Alle Interviewten leisten tagtäglich spezifische Formen von Statusarbeit, ohne dass ihnen die arbeitsmarktpolitischen Rahmenbedingungen perspektivisch eine Auflösung ihrer Statusinkonsistenz ermöglichen. Sie investieren viel mit dem Ziel der Statusoptimierung, sie passen sich an zur Statusstabilisierung, sie externalisieren und protestieren im Kampf um Anerkennung und Statusruckerobung oder orientieren sich mit dem Ziel, einen sozialen Status in der Erwerbsarbeitsgesellschaft zu erwerben. Denn trotz starker subjektiver Verunsicherungen bleibt Erwerbsarbeit für die befragten instabil beschäftigten Personen die zentrale Statuszuweisungsinstanz, die ihnen ihren Platz in der Gesellschaft zuweist.</p>